



Le 23/01/2025

Réunion C.S.E du 23/01/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	DECEMBRE 2024	1991
(Prévisionnel) MOTEURS en	JANVIER	1997
PREVISIONS (demandes clients)	FEVRIER	2382
MOTEURS PREVUS EN 2025		35709

▪ Résultats sécurité :

Pour 2024, 4 accidents avec arrêt, 13 accidents bénins et 185 incidents. Le taux de fréquence est de 2.52 (3.24 en 2023)

▪ Suivi des actions et Smat:

8976 conditions et actes dangereux signalés
2921 SMAT réalisés, 87% des problèmes ont été traités

CSE :

▪ Date des prochaines réunions :

Abondement intéressement : 28/01 à 9h00

Fin de carrière : 28/01 à 10h30

CSE ordinaire le 27/02 à 9h00

Négociation congés enfant malade : lundi 3 février à 14h

Négociation astreinte : jeudi 13 février à 10h

Commission logement Etablissement : lundi 17 février à 14h

Commission logement centrale : lundi 17 février à 15h

▪ Infos :

Le secrétaire nous informe de l'augmentation du prix des repas du restaurant d'entreprise : +3.21% à partir du 1^{er} février.

Situation de l'établissement :

▪ Points sur les travaux réalisés pendant les congés de Décembre:

PTS : 13 chantiers réalisés sur 17 planifiés

Maintenance : 38 chantiers réalisés sur 37 planifiés

▪ **Résultats qualité :**

37 défauts en décembre → 427 défauts sur l'année 2024 dont 235 pour Madrid, 38 pour CLAAS, 33 pour Fargo, 17 pour CNH, 16 pour Annonay et 13 pour Grand Island.

▪ **Programme production du mois à venir :**

37450 délibérés en 2024

35709 unités de prévues pour 2025 (- 821 vs 12/2024)

Cadences montage :

Février : C8/C9 →16 MainLine → 112 XC13 → 60

Mars : C8/C9 →16 MainLine → 144 XC13 → 59

Cadences blocs (ligne ppale et heller) :

2x8 (semaine 8 pour la ligne ppale)

Cadences culasses :

Ligne principale : 3x8 à partir de la semaine 8

Ligne Heller : 2x8

Organisation usinage :

	Sem 5	Sem 6	Sem 7	Sem 8
BLOCS LP	1 poste	1 poste	1 poste	2*8
BLOCS ML	2*8	2,5 poste	2*8	2*8
ANNEAU 5	2*8	2*8	2*8	3*8 réduits (demi effectifs)
CULASSES LP	2*8	2*8	2*8	3*8
CULASSES ML	2*8	2,5 poste	2*8	2*8
CULASSES A5	3*8 réduit	3*8 réduit	3*8 réduit	3*8
AAC/Bielles	1,5 poste	1,5 poste	1,5 poste	1,5 poste
VILEBREQUINS	3*8 réduit	3*8 réduit	3*8 réduit	3*8 réduit

Organisation Rework : 39 moteurs/jours

Afin d'assurer cette organisation les besoins sont les suivants :

- 68 intérimaires : Montage (62) et Logistique (6)

- 40 Intérimaires Rework

Prévisions d'entrées des intérimaires en S6 & S7 pour le Rework et S8 & S9 pour la Production.

- **Point sur les faits logistiques majeurs :**
169616€ de transports spéciaux pour 2024
Les PR vilebrequins C13€6 seront produites toute l'année (prévu initialement jusqu'à avril)
4 incomplets fournisseur en décembre (3 turbos et 1 cuvette d'huile)

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- **Intéressement 2024 :**
Prévision intéressement : 1404€ (+80€ en décembre)

Infos Générales :

- **Dégradations et vols appareils à friandises:**
La direction nous informe avoir vidé 3 appareils à friandises à la suite de nombreux vols et dégradations. Une plainte a été déposée à la gendarmerie, l'investigation est en cours. D'après nos informations, un suspect a été appréhendé, la direction n'a pas pu confirmer cela.
- **Information sur la mise en place de la mutuelle:**
Une réunion de CSE central va être programmée avec MERCER afin de répondre aux nombreuses questions des élus
- **Réunion d'information générale 2025 pour les salariés :**
1 réunion par trimestre, la 1^{ère} aura lieu le 31 janvier

Questions :

1) Eclairage terrasse C3 :

Nous vous demandons la mise en place d'un éclairage extérieur sur la terrasse du bâtiment C3.

Réponse : Nous allons étudier la faisabilité.

2) Poste préparateur inducteur :

Le préparateur inducteur part en retraite cet été, nous vous demandons d'anticiper son remplacement dès maintenant afin que le titulaire du poste puisse transmettre son savoir convenablement à son successeur.

Réponse : Nous sommes entrain de revoir la matrice des risques concernant les métiers « en tension ». Ce poste servira de cas d'école pour nous. Nous allons lancer le job posting sans attendre afin de prévoir la formation nécessaire pour le remplaçant.

3) Fontaine réfectoire Montage :

Nous vous demandons la réparation de la fontaine du réfectoire montage

Réponse : Nous sommes entrain de nous en occuper.

4) Panneaux d'information :

Nous vous demandons la mise à disposition de panneaux d'affichage dans l'ensemble des bâtiments pour la psychologue, la référente sexisme et l'assistant social au même titre que les organisations syndicales

Réponse : A l'heure actuelle ce n'est pas nécessaire car les panneaux RH ne sont pas saturés.

5) Palmars :

Lors du CSE du mois d'octobre 2024, suite à notre question concernant la mise en place des nouveaux palmars sur le secteur montage, vous nous aviez répondu que les premiers arriveraient fin décembre 2024, où en est-on ?

Réponse : Les 1ers palmars sont arrivés en décembre. Les installations sont en cours, des tests seront faits en février et le déploiement sera effectif en mars. Dès la semaine prochaine la présentation sera faite dans les différentes équipes.

6) Panneaux latéraux arrêt de bus :

a) Nous vous demandons la mise en place de panneaux latéraux sur le côté de l'abribus.

Réponse : L'abribus est situé sur le chemin piéton, nous ne pouvons pas mettre de panneaux pour l'instant car il bloquerait le chemin.

7) Régularisations :

Où en êtes-vous des différentes régularisations prévues : astreintes VOR du mois d'août 2024, frais de déplacements astreintes logistiques, prime peinture, CP sur les absences les vendredis du mois d'août, jours de fractionnements, etc...

Réponse : Astreintes VOR et frais de déplacement ont été régularisés en décembre. Les vendredis du mois d'aout et les jours de fractionnement seront régularisés en janvier. Concernant la prime peinture, la mise en place d'une prime équivalente avec rétroactivité est en cours.