



Le 26/02/2026

Réunion C.S.E du 26/02/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	JANVIER	2483
(Prévisionnel) MOTEURS en	FEVRIER	2800
PREVISIONS (demandes clients)	MARS	3516
MOTEURS PREVUS EN 2026		40233

CADENCES MONTAGE :

- Main line : 144 moteurs/jour
- C8/C9 : 24 moteurs/jour
- XC13 : 65 moteurs (S10 et S11) ; 70 (S12 et S13) et 75 à partir de la S14 ; 6 moteurs XC13 Gaz à partir de la S10.

Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité: 1 accident bénin, 8 incidents, 1078 actes et conditions dangereuses.
- Suivi des actions et Smat : Objectif 300 smat : 287 de fait en Janvier.
- Date des prochaines réunions :
Commission FDE : 3 mars 9h00
CSE extra : 5 mars à 10h00
CSE ordinaire : 31 mars à 9h00

Situation de l'établissement :

- Résultats qualité :
23 défauts détectés pour janvier, 18 pour Madrid, 3 Claas et 2 CNH.

Le cold test est en cours de revalidation avec un objectif de contrôle à 100% des XC13 diesel afin de détecter un maximum les problèmes dus aux fuites (8 en janvier).

▪ **Programme de production :**

40233 moteurs de prévus pour 2026 (+241 vs janvier), mais 1505 moteurs de moins par rapport au budget initial.

PR : 2437 en Mars.

PR compresseur : 197 en Mars.

Ligne principale blocs : 1 poste (S11 et 12) puis 2x8 à partir de la S13.

Ligne Heller blocs : 3x8.

Ligne principale culasses : 2.5 postes puis 3x8 à partir de S10.

Ligne Heller culasses : 2 postes

Vilebrequins : 2x8 + nuit fixe + $\frac{1}{2}$ poste en SD.

▪ **Point sur les faits logistiques majeurs :**

164 incomplets dont 45 pour Nuova Mabat (ex OMG) pour les tubes.

Transport urgent : 20000€ en Janvier et 5610€ en Février.

▪ **Immatriculation poids lourds en France et en Europe :**

IVECO : 68 immatriculations en France et 1284 en Europe.

▪ **Voice :**

162 plans d'action, 94 sont complétés.

▪ **Présentation rapport d'activité prestations sociales :**

L'assistant social, Laurent Ravat a présenté son rapport.

Développement des compétences-formation :

▪ **Plan de formation 2026 / réalisation :**

12574 heures de formation prévues en 2026.

708 heures de réalisées sur 663 prévues en Janvier.

- **Campagne des entretiens annuels 2026 :**

Cette année l'entretien annuel commencera par une auto évaluation du salarié.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**

A partir du 1^{er} avril, Alan Lawal prendra le poste de responsable prototypes et Launch Management.

- **Job posting et recrutement externe :**

Pas de job posting actuellement, 2 recrutements en cours : un technicien de maintenance, un adjoint qualité.

- **Intérimaires / prêt de personnel :**

24 intérimaires au 31/01/26

43 intérimaires présents à ce jour

Questions FO du 26 FEVRIER 2026 :

1. **Conversion volontaire prime trimestrielle :** Aucune date n'est fixée dans le calendrier concernant l'accord de fin de carrière. Dans le cadre des engagements pris lors des NAO afin de discuter de la conversion de la prime trimestrielle en jours de repos, nous vous demandons de fixer un rendez-vous.

Réponse : Nous reviendrons vers vous dès que nous aurons plus d'informations de la part du central.

2. **Moteurs XC13 :** Quelles sont les principales problématiques non résolues concernant les moteurs XC13 ?

Réponse : Le principal problème reste le Flap et des problèmes de porosité. La problématique joint de culasse et le changement de classe des vis a été traitée par la task force et nous sommes prêt à lancer la production avec les nouveaux fournisseurs.

3. **Organisation service maintenance** : Un CSE extraordinaire devait avoir lieu en février afin de nous présenter la nouvelle organisation du service maintenance. A ce jour nous n'avons aucune nouvelle, cette organisation a-t-elle été abandonnée ? Si non, qu'en est-il ? Pourquoi garder autant de mystère autour de ce changement ?

Réponse : Un CSE extra sur ce sujet est programmé pour le 5 mars. Il n'y a pas de mystère.

4. **Heure d'été** : Nous demandons, pour le personnel en VSD, le paiement de l'heure entre le 28 et 29 mars prochain, lors du passage à l'heure d'été, comme il est d'usage les années précédentes.

Réponse : Nous sommes favorables à la demande.

5. **Entretien individuel** : Nous vous demandons l'actualisation des FDE modifiées dans le système afin que les salariés fassent leur entretien avec une FDE qui soit mise à jour.

Réponse : Nous discuterons ce point lors de la réunion FDE de la semaine prochaine.

6. **Adjoint montage** : Comment expliquer que le poste vacant d'adjoint du responsable du montage ne fasse pas déjà l'objet d'un job posting ou d'une recherche extérieure ?

Réponse : Mr Clément Voisin est nommé à ce poste à partir de lundi prochain.

7. **Promotion** : Quelle est la procédure à suivre pour un responsable qui voudrait faire bénéficier un de ses collaborateurs d'une augmentation salariale dans le cadre du budget hors NAO prévu en cas d'un changement de poste ou de cotation ?

Réponse : Le manager doit transmettre une demande au RH avec toutes les informations nécessaires concernant l'ancien poste/rôle et le nouveau. Le service RH transmet ensuite en central afin que l'arbitrage soit fait.