



Le 31/03/2026

Réunion C.S.E du 31/03/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	FEVRIER	2771
(Prévisionnel) MOTEURS en	MARS	3516
PREVISIONS	AVRIL	3248
MOTEURS PREVUS EN 2026		40297

CADENCES MONTAGE :

- Main line : 140 moteurs/jour (174 prévus pour mai)
- C8/C9 : 28 moteurs/jour (34 prévus pour mai)
- XC13 : 79 (4 GAZ)

Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité :
1 accident avec arrêt
3 accidents Bénins
12 incidents
- Suivi des actions et Smat :
535 Smat réalisés pour un objectif de 600
- Date des prochaines réunions :
Commission économique : le 2 avril à 9h00
Commission égalité professionnelle : le 2 avril à 11h00
Groupe de Travail transport : le 9 avril à 10h00
CSE Central : le 21 avril à 10h00
CSE établissement : le 29 avril à 9h00

Situation de l'établissement :

- Résultats qualité :
36 défauts : 23 pour les XC13 à Madrid, 11 pour CNH et 2 pour CLAAS

La majorité des défauts XC13 est toujours en lien avec les fuites de gaz entre le flap et le turbo, un nouveau collier est en cours de test pour solutionner ce problème.

Evolution du process C8/C9 avec :

- 15 visseuses connectées avec conduite guidée
- 14 clés radiofréquence connectées
- 4 stations essai pression connectées
- 2 systèmes de lubrification connectés
- 1 étagère pick-to-light
- lecture de datamatrix
- Une station de contrôle des bielles/piston qui arrivera en Juin

▪ Programme de production du mois à venir :

Ligne principale blocs : 2x8 jusqu'à S14 puis 1 poste.

Ligne Heller blocs : 2x8 puis 3x8 à partir de S15.

Ligne principale culasses : 3x8.

Ligne Heller culasses : 2x8 jusqu'à S14 puis 3x8.

Vilebrequins : 3x8 + demi SD.

▪ Point sur les faits logistiques majeurs :

Transports urgents : 52000€ (20000€ en janvier, 16000€ en février et 16000€ en Mars)

256 incomplets en février avec en majorité, Honeywell Garrett pour les turbos (93) et Errecinque (77) et Sagom Tubi (71) pour les tubes.

▪ Immatriculation poids lourds en France et en Europe :

5863 immatriculations (-6.1%) dont 174 en France (-54.6%).

Bilan de l'absentéisme :

14,3% d'absentéisme total pour un objectif de 13%.

Développement des compétences-formation :

▪ Plan de formation 2026-Réalisation :

1843 heures de formation réalisées pour un objectif à 1789 heures.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Job posting et recrutement externe:**

Nouveau Job Posting : Technicien Staff Technique Usinage, 2 candidatures pour l'instant.

- **Intérimaires / prêt de personnel :**

43 intérimaires actuellement (1 en logistique ; 23 au montage ; 6 à PTS ; 10 à l'usinage ; 1 au RH ; 1 à la finance ; 1 au service médical).

Questions FO du 31 MARS 2026 :

1) Carte mutuelle :

Où en êtes-vous concernant la demande auprès de la mutuelle pour avoir une carte physique ?

Réponse : Après plusieurs relances, la mutuelle reste sur sa position, il n'y aura pas d'envoi de carte physique.

2) Circulation poids lourds :

Serait-il possible de faire un rappel des règles de circulation des véhicules notamment des poids lourds, aux horaires d'entrées et sorties des salariés ?

Réponse : Un rappel sera fait et en parallèle nous étudierons avec la CSSCT la signalétique et les affichages au niveau des entrées et sorties de l'établissement pour ce qui concerne les déplacements logistiques.

3) Référent sexisme :

Qui est en charge du référent sexisme et harcèlement au travail au service RH depuis le départ de Mme Dati ?

Réponse : C'est Madame Missol qui a repris ce rôle.

4) Article 102.5 de la Convention collective de la métallurgie :

En Décembre 2025, nous vous avons demandé l'application de l'article 102.5 de la CC. Vous nous avez répondu que ce point était à l'étude avec la paie centrale. Avez-vous une réponse à nous apporter ?

Réponse : Le sujet est toujours en cours d'étude par le central.