

Réunion C.S.E du 22/04/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	MARS	4634
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	AVRIL	3505
PREVISIONS (demandes clients)	MAI	4346
MOTEURS EXPEDIES EN 2022		16174

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 18							Semaine 19						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	30	30	30	30	RTT			30	30	30	30	30		
Main Line	214	214	214	214	137			214	214	214	214	137		
Total	244	244	244	244	137			244	244	244	244	167		

Type Moteur	Semaine 20							Semaine 21						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	30	30	30	30	30			30	30	30	30	30		
Main Line	214	214	214	214	154			214	214	214	214	137		
Total	244	244	244	244	184			244	244	244	244	167		

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**
Sauf contre ordre, le port du masque ne devrait plus être obligatoire à partir du 2 mai.
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
4 accidents avec arrêt pour le mois de mars (2 intérimaires et 2 salariés).
- **Info visite médical de reprise 30 jours d'arrêt :**
Malgré le changement au niveau de la loi qui prévoit désormais une visite de reprise après un arrêt de travail de 60 jours, la direction avec l'avis du médecin du travail ont choisi de rester sur une visite après 30 jours d'absence comme précédemment.

Fonctionnement du CSE établissement :

- **Date des prochaines réunions:**
Ouverture négociations intéressement : le 26 avril
Commission GPEC état des lieux maintenance : le 17 mai à 14h
Commission GPEC nouvelle classification : le 16 juin 11h

Présentation du bilan de l'assistante sociale et avis CSE sur les consultations en cours : 2 mai 14h

Commission égalité professionnelle centrale : 7 juin 14h

Situation de l'établissement :

▪ **Point qualité :**

Madrid : 28 défauts, Fargo : 2 défauts, Grand Island : 2 défauts, Zedelgem : 2 défauts, Claas : 57 défauts.

▪ **Prévisionnel de production 2022 :**

Les prévisions de production pour 2022 à aujourd'hui sont de 50144 moteurs.

▪ **Situation au regard des fournisseurs de pièces et des moteurs incomplets :**

Les principaux manques sont liés aux turbo. Tous types confondus, il en a manqué 173 au total en mars.

Développement des compétences-formation :

▪ **entretiens individuels 2022 :**

42 entretiens réalisés au 21 avril.

▪ **Déploiement nouvelle convention collective sur 2022 :**

Les managers et les RH vont définir les nouvelles Fiches Descriptives d'Emloi. Elles seront ensuite présentées au CSE.

FO : Nous aurions apprécié d'être associés à la définition des FDE. La direction a choisit de ne travailler qu'avec les managers. Nous pensons que les salariés sont les mieux placés pour définir leur poste de travail. Nous craignons qu'avec des postes définis uniquement par des managers et des membres du RH les FDE ne soient pas exhaustives.

Point sur les effectifs et l'organisation :

▪ **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**

Arthur Alves devient technicien outils coupant.

Le nouvel organigramme des services techniques a été présenté.

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

308 intérimaires : logistique : 31, montage : 188, prototypes : 2, PTS : 16, Qualité : 1, usinage : 69.

▪ **Effectifs en horaire SD/ VSD :**

VSD : 72 (4 tool, 1 outillage, 8 maintenance, 44 usinage, 1 qualité, 7 logistique, 7 montage)

SD : 10 (1 tool, 3 maintenance, 1 GZY, 5 montage)

▪ **Job Posting :**

Le poste d'approvisionneur n'a pas été pourvu en job posting. Un candidat extérieur a donc été recruté.

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

11 personnes ont été recrutés depuis le début de l'année.

Info du CSE en vue de la consultation CSE : mise à jour règlement intérieur :

Le règlement intérieur va être modifié et soumis à l'approbation du CSE le mois prochain. Les modifications portent sur le harcèlement sexuel et l'utilisation de produits illicites.

Infos Générales :

▪ **Visites du site :**

Ecole de la seconde chance : 28/04

Maternelle de Bourbon-Lancy : mai 2022

Collège de Digoin : mai 2022

▪ **Projet d'amélioration de l'auto-déclaration des indemnités de transport :**

A partir du 2 mai, pour bénéficier des indemnités de transport, les salariés devront faire une auto déclaration sur les badgeuses.

▪ **Projet d'info-AS-Indemnisation en arrêt maladie :**

La direction et l'assistante sociale ont réalisé un document explicatif concernant les arrêts maladies. Le document a été proposé aux organisations syndicales pour validation avant d'être diffusé.

Questions FO

1) Fonctionnement des fontaines :

Avant que la belle saison arrive, nous vous demandons une révision complète des fontaines à eau.

Réponse : Les fontaines sont suivies régulièrement, la dernière vérification date de février.

2) Réunion GPEC :

Nous vous demandons une date pour la commission de suivi GPEC spécifique aux métiers de la maintenance.

Réponse : 17 mai à 14h00

3) Intéressement :

Nous vous demandons une date pour débiter la négociation sur le nouvel accord d'intéressement.

Réponse : le 26 avril

4) Indemnités journalières :

Nous vous demandons une explication concernant les IJ des salariés en arrêt de travail. Les sommes reversées par la sécurité sociale ne correspondent pas toujours aux sommes retirées par l'entreprise.

Réponse : Nous allons vous proposer un document explicatif. En attendant nous pouvons étudier les cas particuliers si c'est nécessaire.

5) Porte expédition :

En janvier, nous vous demandions « la mise en place d'une porte côté ouest vers l'entrée des vestiaires 5C-6C (proximité loge poids lourds) afin d'éviter les désagréments occasionnés par les courants d'air ».

Vous nous avez répondu qu'une étude était en cours, ou en est-on aujourd'hui ?

Réponse : Une porte sera installée d'ici le mois d'aout.

6) Douches vestiaire 5C-6C

Quand comptez-vous réaliser les rénovations des douches, prévues depuis plusieurs mois, dans le vestiaire 5C-6C, prévues ?

Réponse : Nous allons regarder ce problème.