

Réunion C.S.E du 30/06/2022

| ANNEE 2022 | MOIS | Nb de MOTEURS |
|------------------------------------|---------|---------------|
| MOTEURS EXPEDIES en | MAI | 4250 |
| (Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en | JUIN | 3916 |
| PREVISIONS (demandes clients) | JUILLET | 4242 |
| MOTEURS EXPEDIES EN 2022 | | 24296 |

CADENCES MONTAGE

| Type Moteur | Semaine 26 | | | | | | | Semaine 27 | | | | | | |
|--------------|------------|------------|------------|----------|------------|-----|-----|------------|------------|------------|------------|------------|-----|-----|
| | | | | | VEN | SAM | DIM | LUN | MAR | MER | JEU | VEN | SAM | DIM |
| C8/C9 | | | | | 30 | | | - | 33 | 33 | 33 | RTT | | |
| Main Line | | | | | 184 | | | - | 214 | 214 | 214 | 137 | | |
| Total | | | | | 214 | | | - | 247 | 247 | 247 | 137 | | |
| Type Moteur | Semaine 28 | | | | | | | Semaine 29 | | | | | | |
| | LUN | MAR | MER | JEU | VEN | SAM | DIM | LUN | MAR | MER | JEU | VEN | SAM | DIM |
| C8/C9 | 33 | 33 | 33 | - | - | | | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | | |
| Main Line | 214 | 214 | 214 | - | - | | | 214 | 214 | 214 | 214 | 214 | | |
| Total | 247 | 247 | 247 | - | - | | | 247 | 247 | 247 | 247 | 247 | | |

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**
La direction rappelle qu'il faut respecter les gestes barrières car les cas positifs covid remontent sur les différents sites en Europe.
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
2 accidents avec arrêt, 7 accidents bénins, 9 incidents.
Un exercice incendie a été réalisé le samedi 11 juin en collaboration avec le centre de secours de Bourbon-Lancy.

Fonctionnement du CSE établissement :

- **Date des prochaines réunions :**
 - CSE extra présentation des comptes du CSE le 4 juillet 2022
 - CSE Central frais de santé et prévoyance le 18 juillet 2022
 - CSE ordinaire vendredi 22 juillet à 9h30

Situation de l'établissement :

- **Point qualité :**
26 défauts pour Madrid, 1 défaut pour Fargo, 2 défauts pour Grand Island, 1 défaut pour Zedelgem, 103 défauts pour Claas.
- **Prévisionnel de production 2022 :**
47292 moteurs sont prévus pour l'année 2022 (-1436 unités)
- **Point sur appel aux volontaires HS :**
95 volontaires sont venus travailler le 6 juin.
Il sera fait appel à des volontaires les 14, 15 et 16 juillet pour l'usinage (tous secteurs).
- **Point sur les candidatures volontaires C8/C9 journée :**
Les 6 candidats volontaires pour travailler au C8/C9 sur un horaire normal ont été acceptés. Cela a permis à 2 salariés à temps partiel de repasser à temps plein.

Développement des compétences-formation :

- **Réalisation des entretiens individuels 2022 :**
49% des entretiens sont réalisés (488), les services PTS/Maintenance et Logistique sont les mauvais élèves et représentent seulement 11% des entretiens réalisés.
- **Point sur les alternants, CIFRE et VIE :**
45 alternants à ce jour, 25 vont terminer leur contrat en 2022. 16 nouveaux recrutements ont été validés, il reste 12 postes à pourvoir.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Intérimaires / prêt de personnel :**
291 intérimaires, 27 à la logistique, 181 au montage, 3 aux prototypes, 17 à PTS, 1 à la qualité et 59 à l'usinage.
- **Effectifs en horaire SD/ VSD :**
56 VSD
9 SD

Mise en place probable de VSD sur les mini lignes en juillet afin de commencer le « banking » pour le XC13.

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

- Sébastien BOUTRY est embauché en qualité de responsable énergies et coordinateur des installations générales.

Infos Générales :

▪ **Infos RH et Direction :**

- Le résultat de l'audit AGAMUS sera communiqué courant juillet.
- Suite a des actes d'incivilités (machines secoués, boissons volés,...) la machine à confiseries située à l'aire de repos peinture B1 va être supprimée.

Questions FO

1) **Egalité professionnelle :**

Nous vous demandons un bilan de l'utilisation du budget égalité professionnelle.

Réponse : Pas de bilan à ce jour, les arbitrages seront effectués en septembre.

FO : Nous encourageons les salariés qui se trouveraient en position de demander quelque chose par rapport au budget égalité professionnelle à se manifester sans plus attendre.

2) **Aire de repos :**

Nous demandons l'installation de groom sur les portes des aires de repos climatisées.

Réponse : Je comprends et j'adhère à cette demande mais il s'avère que tous les grooms récemment installés sur les portes des sanitaires ont été arrachés dans les 15 jours et nous n'envisageons pas d'en réinstaller. Nous ferons éventuellement un essai sur quelques aires de repos.

3) **Refroidissement de l'air :**

Nous vous demandons de mettre en place un système de refroidissement de l'air au B1 et en particulier dans la zone vilebrequins / retouche banc d'essai.

Réponse : Aucun des prestataires consultés n'a pu nous fournir de solutions à la vue de notre process. Les systèmes de refroidissement qui vont être testés seront des solutions sur les personnes.

4) **Embauche :**

Dans le cadre des embauches prévues cette année, nous vous demandons d'anticiper les départs en retraite en formant les futurs embauchés suffisamment à l'avance.

Réponse : On essaie de le faire au maximum mais tout dépend du poste et des personnes concernés.

5) Palmar :

Nous demandons l'achat de nouveaux Palmars.

Réponse : Sur les 50 en réparation, 35 devraient revenir la semaine prochaine. Nous attendons des solutions en parallèle de la part d'ICT.

6) HS et chômage :

Nous demandons que les heures supplémentaires effectuées dans une semaine comportant des jours d'activité partielle soient payées en heures supplémentaires.

Réponse : Nous le faisons de manière ponctuelle mais cela ne peut pas devenir une règle.

7) Gestion des congés :

Nous demandons que les managers puissent avoir accès à tous les types de congés sur Gestil.

Réponse : Nous n'avons pas d'opposition par rapport à cette demande. Seule les CP doivent restés au service paye.

8) Prime panier :

Nous demandons le paiement de la prime de panier pour les salariés qui sont venus travailler quand le restaurant d'entreprise était fermé (26/05, 27/05 et 06/06).

Réponse : Tout devrait être fait sur la paye de juin et juillet.

9) Calcul indemnité de chômage pour les salariés à temps partiel :

Nous nous sommes aperçus qu'une erreur s'est glissée dans le calcul de l'indemnité de chômage à temps partiel. Nous vous demandons de procéder à une régularisation concernant toutes ces personnes.

Réponse : C'est en cours de règlement, une vérification complète va être faite. Les salariés devraient être régularisés avant septembre.

FO : C'est une très bonne nouvelle pour les salariés concernés qui vont pouvoir récupérer jusqu'à plusieurs centaines d'euro, comme quoi même en restant de marbre et sans faire la une de la presse, le syndicat FO continue à œuvrer pour les salaires FPT.