

## Réunion C.S.E du 30/10/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	SEPTEMBRE	3788
(Prévisionnel) MOTEURS en	OCTOBRE	4348
PREVISIONS (demandes clients)	NOVEMBRE	3241
MOTEURS PREVUS EN 2025		34617

### CADENCES MONTAGE :

- Main line : 164 moteurs/jour
- C8/C9 : 34 puis 38 moteurs/jour en S48
- XC13 : 73 semaines 45/46 puis 83 semaine 47/48
- Rework : 409 TRIGGER

### ORGANISATION USINAGE :

- BLOCS :
- Ligne HELLER : en 3 x 8 (usinage blocs C16 : 45 par semaine pendant 4 semaines)
- Ligne principale : en 2 x 8
- CULASSES :
- Ligne HELLER : en 3 x 8
- Ligne principale : en 3 x 8 et SD (prévision arrêt SD semaine 48)

### Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité:  
2 accidents avec arrêts, 2 accidents bénins et 158 incidents

- Suivi des actions et Smat:  
85,5% des points sont traités  
2188 audits Smat réalisés pour 2489

- Date des prochaines réunions :  
5 novembre à 10h00, 1<sup>ère</sup> réunion NAO  
18 novembre à 10h00, groupe de travail sur les transports  
24 novembre à 9h00, CSE ordinaire

- Mode de paiement au CSE :

Le secrétaire nous annonce que le CSE va s'équiper d'un TPE, afin que les salariés puissent payer par carte.

Situation de l'établissement :

- Résultats qualité :

42 défauts pour le mois de septembre, 41 pour Iveco Madrid et 1 pour CNH.

38 Kaizen ont été ouvert, 20 sont clôturés et 18 restent en cours.

52% des problèmes sont dus à des fuites (huile, liquide de refroidissement, etc...).

Ces fuites sont décelées à Madrid mais ne sont pas détectées à Bourbon-Lancy.

Un travail est en cours concernant nos tests afin de les optimiser pour qu'à l'avenir 100% des moteurs produits soient conformes pour Madrid. 15 actions ont été identifiées.

- Programme de production du mois à venir :

34617 moteurs prévus pour 2025 (-916 unités)

- Point sur les faits logistiques majeurs :

131 incomplets imputés aux fournisseurs, 49 pour CELLINO (support) et 46 pour OMG (moyeu d'entraînement)

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- Intéressement 2025 :

92€ de cagnottés pour le mois de septembre. Le montant des objectifs mensuels s'élève à 720€. Les 800€ des objectifs annuels viendront s'ajouter dès que la production minimum sera atteinte.

Bilan de l'absentéisme :

- Absentéisme :

5,5% pour maladie en septembre (objectif : 6.5%)

13.1% d'absentéisme totale (objectif : 14.4%)

## Développement des compétences-formation :

- Campagne des entretiens annuels 2025 :

100% des entretiens seront effectués d'ici 2 semaines

## Point sur les effectifs et l'organisation :

- Job posting et recrutement externe :

Arthur Millot prendra le poste de responsable logistique à partir du 1<sup>er</sup> décembre.

Poste de responsable qualité adjoint : recrutement en cours.

- Mise à jour organigrammes :

- Nouveau responsable HSE : Thibault BRENIER.
- Suivi et gestion assistance de production : Hugues DUBREUIL.
- Technicien Audit/EQA : Franck OLIVIER.

- Alternant :

- Techniciens assistance technique : Laly LE CONTELLEC
- Référent performance moteur : Thomas POUSSIÈRE

- Intérimaires / prêt de personnel :

225 intérimaires au 30 octobre

- Information, consultation sur la modification des horaires poste de nuit unité opérative A1 :

La consultation a donné lieu à un vote favorable à l'unanimité et sera appliqué au 1er Décembre.

FO : Notre organisations syndicale à voter favorable, car cette modification est une demande de la grande majorité des salariés concernés.

## Questions FO du 30 OCTOBRE 2025 :

### **1) Bâtiment stockage caisses bois et bâche :**

Nous demandons qu'un endroit couvert soit réservé au stockage des caisses et des supports bois ainsi qu'à la bâche d'emballage moteurs.

**Réponse :** La construction n'est pas prévue à ce jour, nous allons chercher une solution afin que les moteurs ne soient pas stockés dans des caisses humides.

### **2) Embauche intérimaires :**

Dans certains secteurs, comme par exemple à la MSK, les postes sont occupés quasiment exclusivement par du personnel intérimaire. Nous demandons l'embauche de personnel intérimaire notamment dans ces secteurs.

**Réponse :** Les embauches supplémentaires ne sont pas prévues dans ces secteurs. En cas de départ, nous tiendrons compte de cette problématique.

### **3) Infiltrations bureau expédition :**

Des infiltrations d'eau de plus en plus importantes dégradent le bureau de l'expédition depuis quelques temps, nous vous demandons de résoudre le problème rapidement.

**Réponse :** Nous allons regarder ce problème.

### **4) Pompiers cariste :**

Nous demandons de débloquer les badges de tous les pompiers qui sont autorisés à conduire les chariots élévateurs de manière à ce qu'ils puissent conduire tous les chariots de l'entreprise.

**Réponse :** Ce sera fait.

### **5) Supports bois :**

Nous réitérons notre demande du CSE de juin : « *Les supports bois neufs destinés à l'expédition sont régulièrement utilisés par le montage pour stocker des moteurs. Nous demandons qu'une procédure soit mise en place pour qu'ils ne soient pas réintégrer dans le stock car ils sont souvent abimés et cela pose des problèmes lors de leur réutilisation.* »

**Réponse :** Nous avons défini une procédure à la suite de votre question. Je vais voir pourquoi la procédure n'est pas appliquée.