



Le 30/10/2024

Réunion C.S.E du 30/10/2024

ANNEE 2024	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	SEPTEMBRE	3506
(Prévisionnel) MOTEURS en	OCTOBRE	3495
PREVISIONS (demandes clients)	NOVEMBRE	2714
MOTEURS PREVUS EN 2024		35974

CADENCES MONTAGE :

C8/C9 : 16 moteurs/ jours

ligne principale : 158 moteurs/ jours puis 137 à partir de la semaine 47.

XC13 + XC13 gaz : 88 moteurs/ jours puis 78 à partir de la semaine 47.

▪ Résultats sécurité:

3 accidents avec arrêt ; 11 bénins ; 137 incidents.

2620 conditions dangereuses ; 4542 actions dangereuses.

▪ Suivi des actions et SMAT:

Environ 2500 SMAT réalisés (en ligne avec l'objectif), 80% des points ont été traités.

▪ Date des prochaines réunions :

Mercredi 27 Novembre à 14h.

Jeudi 19 Décembre à 9h.

Situation de l'établissement :

▪ Résultats qualité :

52 défauts (23 IVECO ; 16 autres ; 9 Fargo ; 4 CNH Belgique).

▪ Programme production du mois à venir :

35974 moteurs prévus cette année (-1021 moteurs depuis le mois dernier).

2336 Moteurs prévus en Novembre et 1588 en Décembre.

2437 PR en Novembre.

▪ **Changement de l'organisation de production :**

Ligne principale culasses : 2x8 →S46

1 poste →S47

Ligne Heller culasses : 3x8 sur 2 dorsales

Ligne principale bloc : 1 poste →S44

Ligne Heller Blocs : 3x8 →S47

Mr Kelderman Tobias sera responsable du service qualité de Garchizy.
Mr Bérard Alain quitte l'entreprise. Ses fonctions seront assurées par Vincent BARBOSA assisté de Belle-Anne Sylvain.

▪ **Point sur les faits logistiques majeurs :**

11 500 € de transport urgent en Octobre.

132 231 € depuis le début de l'année.

Moteurs incomplets : 75 en Septembre et 37 en Octobre.

▪ **Rework :**

Retouches moteurs XC13 : CSSCT tous les matins.

Les premiers salariés ont commencés leur formation.

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

▪ **Intéressement 2024 :**

Selon les informations fournies par la direction l'intéressement serait de 782 € à fin septembre.

▪ **Bilan de l'absentéisme :**

6.7% pour maladie, 13,2% au total.

▪ **Plan de formation 2024-Réalisation :**

11 873 heures réalisées sur les 11 608 heures prévues.

▪ **Campagne des entretiens annuels 2024 :**

73% des entretiens ont été réalisés soit 802 personnes au 29 Octobre 2024.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Intérimaires / prêt de personnel :**
103 intérimaires, 12 pour remplacement et 91 pour surcroît d'activité.
(5 logistique ; 3 maintenance ; 24 montage ; 10 PTS ; 60 usinage ;
1 RH)
- **Job posting et recrutement externe:**
4 nouveaux embauchés : 1 en logistique, 1 en maintenance et 2 à PTS.

Infos Générales :

- **Info Groupe/RH/Direction:**
La dernière semaine de Septembre, de multiples incivilités et dégradations ont été constatées (graffitis, défécation et détérioration). Une plainte a été déposée en gendarmerie. Il s'agit de la troisième depuis le début de l'année.
- **Livret maintien en emploi :**
Présentation par l'assistant social concernant les arrêts de travail.
Le mardi 26 Novembre : journée du handicap, 4 zones dans l'établissement.

Questions FO du 30 Octobre 2024

1) Palmars :

Avez-vous une date précise à nous communiquer pour la mise en place des nouveaux palmars qui était prévue cette fin d'année ?

Réponse : Les premiers devraient arriver fin Décembre.

2) Prime peinture :

Malgré nos multiples demandes, la prime du personnel qui effectue des travaux de peinture à l'expédition n'a toujours pas été rétablie, nous vous redemandons son rétablissement et le rattrapage des primes impayées.

Réponse : Nous allons voir pour régulariser. Nous envisageons également de créer une prime qui correspondrait au démontage.

3) Palettes montage XC13 :

Lors du CSE de juin 2024 nous vous avons demandé d'accélérer la modification des palettes ligne F pour le moteur xc13, vous nous aviez répondu que lors d'une baisse de production vous pourriez accélérer cette opération, ou en est-on aujourd'hui ? De plus un code barre a été rajouté pour valider le serrage manuel des vis du compresseur de clim, ce qui engendre une perte de temps supplémentaire.

Est-il envisageable de prévoir cette activité sur le prochain semestre suite à la baisse de production prévue ?

Réponse : A ce jour, 91 palettes sur 170 ont été modifiées. Tout devrait être fait d'ici la fin de l'année.

4) Tablette quality gate :

Nous demandons que les tablettes du contrôle quality gate soient renouvelées. Il reste une seule tablette opérationnelle et de plus il est impossible de faire les mises à jour.

Réponse : Nous allons nous en occuper. De nouvelles tablettes seront remis en service.

6) SMATS :

Des Smats sont régulièrement rédigés suite à la présence de moteurs dans la zone de tri des pieds et les allées piétonnes derrière la MSK.

A quoi servent-ils puisque la situation n'a pas évolué depuis de nombreux mois ?

Réponse : Nous allons re-sensibiliser les personnes.

7) Permanence VOR (Véhicules Off Road) :

Suite à la permanence VOR pendant la période de fermeture pour congés payés, les personnes ayant travaillé cet été n'ont pas touché la prime d'astreinte, avez-vous une explication à ce problème ?

Réponse : Pour nous, il n'y a plus d'astreinte VOR en tant que telle mais une astreinte logistique qui doit être déclarée par le manager. Nous allons regarder ça.

8) Article 102.5 de la Convention collective de la métallurgie :

Nous vous demandons d'appliquer l'Article 102.5 de la CC de la métallurgie.

(Modalités de contrôle du nombre d'heures de travail

L'employeur établit un document de contrôle des horaires faisant apparaître la durée de travail accomplie chaque semaine. Ce document peut être tenu par l'employeur ou par le salarié sous la responsabilité de l'employeur).

Réponse : Cette disposition concerne les salariés en forfait heures. Nous l'avons fait remonter en central pour faire en sorte de l'appliquer.