

Réunion C.S.E du 27/10/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	SEPTEMBRE	4973
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	OCTOBRE	4452
PREVISIONS (demandes clients)	NOVEMBRE	4799
MOTEURS DELIBERES EN 2022		37968

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 44							Semaine 45						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	-	-	44	44	44			44	44	44	44	-		
Main Line	-	-	212	212	139			212	212	212	212	-		
Total	-	-	256	256	183			256	256	256	256	-		
Type Moteur	Semaine 46							Semaine 47						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	44	44	44	44	20			44	44	44	44	44		
Main Line	218	218	218	218	158			218	218	218	218	139		
Total	262	262	262	262	178			262	262	262	262	183		
Type Moteur	Semaine 48													
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM							
C8/C9	44	44	44											
Main Line	218	218	188											
Total	262	262	232											

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**
6 arrêts reçus à la date du 25 octobre
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
Septembre : 4 accidents avec arrêt, 6 accidents bénins, 21 incidents.
Mise en place d'un module de formation spécifique pour les nouveaux intérimaires.
- **Date des prochaines réunions :**
CSE ordinaire : Lundi 28 novembre à 14h
Commission formation du CSE : jeudi 10 novembre à 10h

Situation de l'établissement :

▪ **Point qualité / incomplets:**

30 défauts pour Madrid, 1 pour Grand Island, 3 pour Zedelgem, 30 pour Claas.

Les fournisseurs qui posent le plus de problèmes sur les deux derniers mois sont Assisi (collecteur) et Norma UK (collier).

Intéressement 2021 :

A ce jour, le montant acquis est de **884€**, nous avons validé les 700€ d'objectifs annuels supplémentaires en ayant d'ores et déjà atteint 70% de la production annuelle. Les résultats du mois de septembre ont permis de cagnoter 52€ supplémentaires.

NAO :

Budget Promotion/développement et égalité professionnelle (0.3%) :

- 170 augmentations acceptées sur 204 (62 femmes et 108 hommes)
- 107 changements de coefficient (18 femmes et 89 hommes)
- Les augmentations sont en moyenne de 53€ pour les femmes et 42€ pour les hommes.

Développement des compétences-formation :

▪ **Réalisation des entretiens individuels 2022 :**

68% de réalisés à ce jour, soit une amélioration de 2% par rapport au mois dernier...

Point sur les effectifs et l'organisation :

▪ **Job Posting :**

Le job posting pour la logistique (VOR) est en cours, il y a eu 18 candidats, ils ont tous passé les tests cette semaine.

▪ **Intérimaires / Effectifs SD/ VSD :**

379 intérimaires, 87 VSD, 22 SD

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

30 recrutements réalisés, 30 recrutements restent à faire

Infos Générales :

▪ **Visites du site :**

- 24 novembre : Audit client CLAAS : audit produit et processus montage - Projet C9 A84 (Master Engine)
- 29 novembre : Visite Client TIGERCAT (moteurs pour engins forestier)

Questions FO CSE du 27 octobre 2022

1) Distributeur café/friandise :

Nous vous demandons de vous rapprocher du prestataire afin d'établir une procédure simple et rapide pour effectuer le remboursement des sommes débitées sur les comptes des salariés et non créditées sur leur badge.

Réponse : Nous allons nous rapprocher du prestataire.

2) Porte expédition :

Où en êtes-vous concernant la porte demandée en Janvier et promise en Avril « avant le mois d'aout » ?

5) Porte expédition :

En janvier, nous vous demandions « la mise en place d'une porte côté ouest vers l'entrée des vestiaires 5C-6C (proximité loge poids lourds) afin d'éviter les désagréments occasionnés par les courants d'air ».

Vous nous avez répondu qu'une étude était en cours, ou en est-on aujourd'hui ?

Réponse : Une porte sera installée d'ici le mois d'août.

Réponse : Il n'est pas possible de fermer structurellement parlant, une porte fermée en permanence pourrait endommager la structure en cas de grand vent. Nous allons devoir trouver une autre solution.

3) Service expédition :

Suite au départ soudain de la responsable expédition, allez-vous rechercher un remplaçant à l'extérieur ? Une promotion interne ou un job posting est-il envisageable ?

Réponse : Nous recherchons en externe car il s'agit simplement d'un remplacement temporaire.

4) VSD Montage :

Comptez-vous avoir recours à un VSD complet pour le montage sur la fin de l'année ?

Réponse : Non.

5) Embauches intérimaires :

Où en êtes-vous au niveau des embauches des intérimaires ? Certains d'entre eux ont passé un entretien et devaient avoir une réponse sous 3 semaines, ils ne sont toujours pas informés. Etant donné la situation nous réitérons notre demande d'embaucher des intérimaires au-delà du seuil prévu.

Réponse : 75 ont été rencontrés, 10 ont reçus une proposition d'embauche. Il n'y aura pas plus d'embauches que les 30 prévues. Seuls les intérimaires qui ont été reçus en entretien peuvent prétendre à une embauche cette année. Les autres devront attendre une prochaine vague d'embauche.