



Le 28/11/2024

Réunion C.S.E du 28/11/2024

ANNEE 2024	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	OCTOBRE	3146
(Prévisionnel) MOTEURS en	NOVEMBRE	2714
PREVISIONS (demandes clients)	DECEMBRE	2701
MOTEURS PREVUS EN 2024		36007

CADENCES MONTAGE

C8/C9 : 12/j

Main Line : 137(2x8) XC13 → 85/j

▪ Résultats sécurité :

Au 27 novembre : 4 accidents avec arrêt, 12 accidents bénins et 156 incidents.

▪ Suivi des actions et Smat:

2576 audits réalisés pour un objectif fixé à 2801.

Le coaching va continuer afin d'améliorer la qualité des audits et d'atteindre les objectifs.

80% des problèmes relevés lors des audits ont été traités.

▪ Date des prochaines réunions :

CSE ordinaire : jeudi 19/12 à 9h

Commission FDE : mercredi 4 décembre à 9h

Commission formation : jeudi 12/12 à 14h

Négociation AMTT : Vendredi 13/12 à 10h00

Négociation Aménagement de fin de carrière : Mardi 17/12 à 13h

Négociation abondement intéressement : Mardi 17/12 à 15h

▪ Commission restaurant :

La commission a eu lieu le 18 Novembre. Une information sera transmise aux salariés pour respecter les horaires de passage.

Situation de l'établissement :

▪ Résultats qualité :

28 défauts pour le mois d'octobre, 15 pour Iveco, 3 pour Irisbus, 2 pour Claas, 2 pour Grand Island, 1 pour Fargo, 1 pour CNH et 4 autres.

▪ Programme production du mois en cours :

Octobre : 3146

Novembre : 2714 (en cours)

1651 moteurs prévus pour décembre, ce qui portera le total à 36007 moteurs pour 2024.

▪ Changement de l'organisation de production :

36022 moteurs prévus pour 2025. Pas de chômage prévu pour janvier, mais 9,5 jours d'activité partielle sont envisagés pour le début de l'année (6 en mars et 3,5 en avril). Madrid chômera 27 jours le premier trimestre 2025.

À la suite du départ de Mr Chapelle, les interlocuteurs sont Labonne Romain pour la partie sureté/ incendie et pour la partie sécurité/environnement Mrs Royer Xavier et Courbe Ludovic.

▪ Point sur les faits logistiques majeurs :

A la semaine 47 : 171642€ dépensés en transports urgents.

Point sur les incomplets : 21 pour des tubes OMG, 253 pour des Senseurs.

▪ Rework :

1050 moteurs à faire avant la fin de l'année, 584 délibérés au 27 novembre.

Il est possible que des salariés de l'usinage soient affectés au montage pour le Rework.

▪ Intéressement 2024 :

L'objectif de 80% de la production annuelle a été atteint, le montant prévisionnel de l'intéressement est de 1252€ à fin octobre.

Bilan de l'absentéisme :

14.1% total dont 7.1% pour maladie.

- Plan de formation 2024-Réalisation :
12963 heures réalisées sur 11608 heures de prévisionnelles.
- Campagne des entretiens annuels 2024 :
91% de réalisés soit 1025 salariés.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- Job posting :
Alexis Ho est retenu pour le job posting « technicien qualité montage »
- Intérimaires / prêt de personnel :
79 intérimaires (5 logistique, 3 maintenance, 54 montage, 5 PTS, 11 usinage, 1 RH).

Infos Générales :

- Info Groupe/RH/Direction:
Visite de notre client IDV (Iveco Défense Véhicules) et BAE système (C16 superav).
Visite le 13/11 de BOSCH Moulins.

Questions FO du 28 Novembre 2024

1. Réunion montage :

Nous vous demandons la mise en place d'une zone de réunion pour les salariés hors ligne de montage.

Réponse : Il y a la zone sous le montage ainsi que la salle de réunion entre le montage et la logistique. Nous ne pouvons pas trouver de zone qui permette de rassembler 60 personnes. La solution serait de faire plusieurs réunions avec des groupes plus restreints.

2. PR vilebrequins :

L'activité PR vilebrequins va-t-elle continuer à se faire sur notre site l'année prochaine ?

Réponse : Les pièces de rechange continueront de se faire. L'activité de production pour Cordoba (4500 vilebrequins pour 2024) va elle, s'arrêter le site de Cordoba ayant trouvé un fournisseur local.

3. Visseuses damper :

Est-il prévu une modification ou un remplacement des visseuses damper ?

Le nombre de casse sur les broches des visseuses devient inquiétant notamment avec l'augmentation de production des moteurs XC13.

Réponse : Le remplacement n'est pas prévu mais nous travaillons avec les fournisseurs afin d'améliorer ce type de visseuse là.

4. Chauffage

Nous demandons que la consigne du chauffage soit remontée pour que la température ressentie dans les ateliers soit satisfaisante.

Réponse : La température est contrôlée tous les jours et nous intervenons systématiquement en cas de problème, la consigne n'a pas été modifiée.

5. Poste gardiennage loge poids lourd

Quelles conclusions avez-vous tiré de l'étude d'activité réalisée à la loge poids lourd ?

Concernant ce secteur, nous demandons également que les toilettes soient renouvelées.

Réponse : Nous avons demandé aux transporteurs de respecter les horaires prévus. De nombreux transporteurs viennent trop tôt et sont obligés d'attendre. Je vais refaire un point avec le service sécurité qui a observé cette problématique.

6. Auvent porte sectionnelle expédition :

Nous avons demandé l'installation d'un auvent à la porte sectionnelle du bâtiment expédition, où en est ce projet ?

Réponse : Nous cherchons toujours quelle solution technique adopter, changer l'emplacement des détecteurs ou installer un auvent.

7. AGV salle d'essais à chaud :

Suite à notre question d'avril dernier, vous nous aviez répondu que l'AGV destiné au préalable au transport des moteurs serait réaffecté. A aujourd'hui il n'est toujours pas en activité, que pensez-vous en faire ?

Réponse : Il était prévu pour l'approvisionnement des blocs/culasses mais nous n'en n'avons finalement pas eut besoin. Il sera utilisé sur un autre projet.

8. Activité retouches moteur XC13 :

Nous vous demandons de respecter votre engagement concernant la mobilité du personnel.

Des salariés, volontaires pour le démontage, se retrouvent dispatchés dans divers secteurs de l'usine alors que des intérimaires ont été intégrés à l'équipe de démontage. Vous aviez dit avoir la volonté de bouger le moins possible les salariés et donner la priorité aux embauchés.

Réponse : Nous allons vérifier cette information.

9. Chariots élévateurs :

Les chariots élévateurs destinés au chargement/déchargement des camions aux quais sont très inconfortables (siège sans amortisseur) et génèrent des douleurs au dos pour leurs utilisateurs réguliers. Lors du renouvellement des chariots élévateurs, nous vous demandons de prendre en considération cette problématique et d'opter pour des chariots plus confortables.

Réponse : Nous sommes entrain de vérifier tout le parc, ces chariots en font parti et nous sommes au courant de cette problématique. Nous la prendrons évidemment en compte.

10. Embauche intérimaires :

Nous demandons que les cinq intérimaires présents au service expédition soient embauchés.

Réponse : Aucune embauche n'est possible avec la faible activité prévue.