



# NAO 2026

## Des résultats concrets !

Encore une fois cette année, **FO** a participé activement aux négociations.

Grâce à cela et à des revendications crédibles, négociables et ancrées dans la réalité économique, nous avons gagné des avancées réelles pour tous les salariés de FPT.

### 1. Des augmentations salariales plus équitables

- Non-cadres :

- **AG : 1.6%** au 1<sup>er</sup> janvier
- **AI : 0.6%** au 1<sup>er</sup> avril dont 0.2% à la main des RH

FO a obtenu la **suppression de la catégorisation arbitraire des non-cadres**, que la direction voulait initialement imposer.

- Cadres :

- **AI : 1.9%** au 1<sup>er</sup> juillet pour tous
- **AG : 1%** au 1<sup>er</sup> janvier pour les salaires jusqu'à de 3 900 € (représentant 0.1% de l'enveloppe cadres)

2. Budget hors NAO sur toute l'année 2026 pour les changements d'emploi nécessitant un ajustement salarial avec classification supérieure (promotions).

### 3. Des primes revalorisées

- **+1,8%** sur les primes au 1<sup>er</sup> janvier 2026

### 4. Des engagements structurels pour l'avenir

- **Ouverture de négociations pour une grille de salaires minimaux**
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté à venir** (différentes solutions seront étudiées avant la prochaine NAO).

**Une revendication historique de FO, enfin entendue.**

**Une avancée majeure pour les salariés !**

- **Prime « peinture-soudure » renommée « prime démontage-logistique »**

### 5. Fin de carrière

- **Discussions sur la conversion volontaire d'une partie de la prime trimestrielle en jours, dans le cadre de l'accord fin de carrière.**

**FO a signé cet accord car il apporte des améliorations concrètes pour tous.**

Dès le début, nous avons contesté la volonté de la direction d'appliquer des augmentations différentes entre non-cadres. Nous avons obtenu satisfaction lors de la dernière réunion le 24 novembre.

Tous les non-cadres auront une augmentation générale de 1.6%.

Même si ce taux est inférieur à celui des années précédentes, il reste supérieur à l'inflation connue en novembre (0,9 %).

**C'est un premier motif de satisfaction.**

D'autres avancées importantes ont reçu une réponse positive comme la prime peinture, la démonétisation volontaire de la prime trimestrielle, la négociation de la grille des salaires mini et surtout **l'autre source de satisfaction** est l'engagement de la direction d'ouvrir des discussions sur le déplafonnement de la prime d'ancienneté qui permettrait une meilleure reconnaissance des salariés au fil de leur carrière.

**Grâce à sa persévérance, FO, une nouvelle fois, a obtenu des résultats positifs pour tous les salariés.**