

NAO 2026

Des résultats concrets !

Encore une fois cette année, **FO** a participé activement aux négociations.

Grâce à cela et à des revendications crédibles, négociables et ancrées dans la réalité économique, nous avons gagné des avancées réelles pour tous les salariés de FPT.

1. Des augmentations salariales plus équitables

- **Non-cadres :**

- AG : 1.6% au 1^{er} janvier
- AI : 0.6% au 1^{er} avril dont 0.2% à la main des RH

FO a obtenu la **suppression de la catégorisation arbitraire des non-cadres**, que la direction voulait initialement imposer.

- **Cadres :**

- AI : 1.9% au 1^{er} juillet pour tous
- AG : 1% au 1^{er} janvier pour les salaires jusqu'à de 3 900 € (représentant 0.1% de l'enveloppe cadres)

2. Budget hors NAO sur toute l'année 2026 pour les changements d'emploi nécessitant un ajustement salarial avec classification supérieure (promotions).

3. Des primes revalorisées

- **+1,8% sur les primes** au 1^{er} janvier 2026

4. Des engagements structurels pour l'avenir

- **Ouverture de négociations pour une grille de salaires minimaux**
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté à venir** (différentes solutions seront étudiées avant la prochaine NAO).

Une revendication historique de FO, enfin entendue.

Une avancée majeure pour les salariés !

- **Prime « peinture-soudure » renommée « prime démontage-logistique »**

5. Fin de carrière

- **Discussions sur la conversion volontaire d'une partie de la prime trimestrielle en jours, dans le cadre de l'accord fin de carrière.**

FO a signé cet accord car il apporte des améliorations concrètes pour tous.

Dès le début, nous avons contesté la volonté de la direction d'appliquer des augmentations différentes entre non-cadres. Nous avons obtenu satisfaction lors de la dernière réunion le 24 novembre.

Tous les non-cadres auront une augmentation générale de 1,6%.

Même si ce taux est inférieur à celui des années précédentes, il reste supérieur à l'inflation connue en novembre (0,9 %).

C'est un premier motif de satisfaction.

D'autres avancées importantes ont reçu une réponse positive comme la prime peinture, la démontétisation volontaire de la prime trimestrielle, la négociation de la grille des salaires mini et surtout **l'autre source de satisfaction** est l'engagement de la direction d'ouvrir des discussions sur le déplafonnement de la prime d'ancienneté qui permettrait une meilleure reconnaissance des salariés au fil de leur carrière.

Grâce à sa persévérance, FO, une nouvelle fois, a obtenu des résultats positifs pour tous les salariés.