



NAO

Dernière réunion

Dès le début de la réunion, nous avons réaffirmé que la dernière proposition de la direction avec une AG à 100€ n'était pas à la hauteur de nos attentes et de celles de la majorité des salariés.

Nous lui avons demandé de se rapprocher de notre dernière proposition. Nous avons expliqué que cela était possible notamment en augmentant encore l'enveloppe mais également en prenant sur le budget d'AI.

Nous lui avons également dit que les salariés étaient toujours frustrés par rapport à l'année dernière où la direction avait décidé de nous donner 10€ de moins que chez IVECO.

Après une suspension de séance, la direction a fait une dernière proposition :

Avec signature de l'accord :

Enveloppe globale de 5.1% répartie :

- Non-cadres :
 - AG : 4.41% au 1^{er} janvier avec talon 100 € (efficace jusqu'à un salaire de 2267€)
 - AI : + 0.4 % au 1^{er} avril avec mini de 30 €
 - Promo-développement, égalité pro : + 0.2 %
 - + 5 % sur les primes
- Cadres :
 - AG : 100 € au 1^{er} janvier
 - AI : 2.90 % au 1^{er} juillet (dont 0.3% promo-développement)
- 2 € net de prise en charge supplémentaire pour la mutuelle
- + 5 € sur les déplacements France et étranger
- Hausse prime bourse d'études et vacances enfants

Sans signature de l'accord :

- Non-cadres :
 - AG : 2.5% au 1^{er} janvier (46.95€ pour le salaire mini FPT)
 - AI : 1.30 % au 1er avril (dont 0.3% Promo-développement)
- Cadres :
 - AI : 3.8 % au 1^{er} juillet (dont 0.3% promo-développement)
- Aucune mesure accessoire supplémentaire.

L'accord sera mis à signature à partir de la fin de la semaine.

À la suite de cette ultime proposition, FO a fait part de son insatisfaction en dénonçant le comportement de la direction qui a choisi de ne pas suivre notre demande d'augmentation de la somme de 100€.

Encore un fois, ce qui ressort de cette négociation est un fort sentiment d'amertume.