

Réunion C.S.E du 29/04/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	MARS	2936
(Prévisionnel) MOTEURS en	AVRIL	2731
PREVISIONS (demandes clients)	MAI	2703
MOTEURS PREVUS EN 2025		36404

- **Résultats sécurité :**
1 accident avec arrêt, 1 accident bénin et 53 incidents
- **Suivi des actions et Smat :**
966 actes dangereux et 1739 conditions dangereuses signalés
757 audits SMAT effectués pour un objectif de 786
- **Avis sur les évaluations des risques suite à une réunion DUERP en CSSCT :**
Tous les élus ont voté favorablement
- **Date des prochaines réunions :**
CSE ordinaire le 27 mai à 9h00
CSE central mardi 13 mai à 9h00
Négociation transport mardi 20 mai à 10h00
CSE Central extra le 21 mai à 9h00
Négociation astreinte 26 mai 14h00
Commission égalité pro 3 juin à 10h00

Programme production du mois à venir:

▪ Usinage :

Pas de changement pour les lignes d'usinage

▪ Montage :

- **C8/C9** : 19 moteurs/jour
- **Ligne principale** : 128 moteurs (2x8) puis semaine 19 (lundi 5 mai), 158 moteurs (64, 64, 30)
- **XC13** : 80 diesel + 6 gaz

Situation de l'établissement :

▪ Résultats qualité :

55 défauts pour mars avec notamment 40 défauts pour l'établissement de Madrid, 3 pour Fargo et 3 pour Tata Daewoo...

▪ Point sur les faits logistiques majeurs :

56 incomplets fournisseurs : 18 pour OMG, 14 pour Sews, 11 pour Vica, etc

▪ Immatriculations poids lourd en France et en Europe:

Iveco est 7^{ème} sur le marché européen avec 8,7% de part de marché

Développement des compétences-formation :

▪ Campagne des entretiens annuels 2025 :

49% des entretiens ont été effectués pour un objectif de 35%. L'objectif est de 100% pour juin.

Point sur les effectifs et l'organisation :

▪ Job posting :

En cours :

- Pompier remplaçant
- Technicien Inducteur

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

79 intérimaires actuellement

Infos Générales :

▪ **Info Groupe/RH/Direction:**

Suite à problème de qualité sur les moteurs XC13 diesel (71 cas), il a été décidé de bloquer la production le temps d'approfondir certaines analyses concernant les causes racines. Pour cette semaine, la vitesse de production sur la main line passe de 64/poste à 45/poste avec changement de mix et la vitesse du C8/c9 passe de 19 à 23 moteurs/jours.

Nous sommes en train de travailler sur le repositionnement des personnes pour cette nouvelle vitesse et le positionnement d'autres personnes sur activité de retouches, formations et autres activités diverses.

Augmentation cadence C8/C9 → 12 personnes

Anticipation formation short block → 2 personnes

Augmentation rework → 15 personnes

Projet Karakuri → 6 personnes

Retouche → 4 personnes

Préparation audit Qualité → 3 personnes

CKD → 2 personnes

Questions FO du 29 Avril 2025

1) Échange de postes :

Serait-il possible de créer en complément du système Job Posting, un système d'échange poste pour poste entre secteur qui serait diffusé de la même manière (affichage papier et numériques).

ex : Rute/ opérateur usinage désirant aller au montage.

Rute/ opérateur montage désirant aller à l'usinage.

Les postes sont identiques, l'échange est donc possible et ne nécessite pas de compétence supplémentaire.

Réponse : Nous allons voir pour mettre en place quelque chose auprès des managers.

2) Job Posting inducteurs :

Quelles solutions allez-vous mettre en place pour le poste inducteur suite au désistement de tous les candidats ?

Réponse : Tous les candidats ne se sont pas désistés. Nous allons revoir maintenant les candidats restants qui n'avaient pas obtenu d'aussi bons résultats que celui qui a refusé le poste.

3) Station-service :

Lors du CSE de janvier 2024, vous nous aviez répondu concernant l'avenir de la station-service, que vous attendiez une réponse des services centraux pour divers solutions (ex : activité multimarque), qu'en est-il aujourd'hui ?

Réponse : Nous sommes toujours en phase d'analyse sur ce point et nous vous tiendrons informés des évolutions.

4) Renouvellement T-shirt :

Comment fonctionne le renouvellement des t-shirts ? Avez-vous du stock pour renouveler les t-shirts détériorés ?

Réponse : Nous devons définir un stock de fonctionnement minimum et nous n'aurons pas de soucis pour renouveler des tee-shirts détériorés ou pour ajuster les tailles.

5) PALMAR :

Où en est-on du déploiement des nouveaux PALMAR ?

Divers remonté semble indiqué que le déploiement est au ralenti et entraîne des complications dans les secteurs concernés.

Réponse : Le déploiement est en cours, il n'y a pas de problème particulier sur les secteurs concernés, au contraire le nouveau système donne vraiment satisfaction.