



Le 19/12/2024

Réunion C.S.E du 19/12/2024

ANNEE 2024	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	NOVEMBRE	2631
(Prévisionnel) MOTEURS en	DECEMBRE	1651
PREVISIONS (demandes clients)	JANVIER 2025	
MOTEURS PREVUS EN 2024		36530

- **Cadences montage :**
C8/C9 → 16/j
Main Line → 109/j dont XC13 → 53/j et XC13 Gaz → 7/j
Rework → 39/j
- **Résultats sécurité :**
4 accidents avec arrêt, 13 accidents bénins et 185 incidents.
- **Suivi des actions et Smat:**
2921 SMAT réalisés pour un objectif de 2800. 88% des problèmes relevés ont été traités. Pour l'année prochaine, l'analyse des risques sera la priorité.
- **Date des prochaines réunions :**
CSE janvier : jeudi 23 janvier à 14h
CSE février : jeudi 27 février à 9h
- **Modalités inscription voyages CSE :**
Présentation du nouveau système d'inscription pour les voyages du CSE. Les modalités seront affichées dans les panneaux et accessibles via l'application du CSE.

Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité :**
29 défauts pour Iveco, 3 pour Claas, 3 pour Irisbus, 2 pour Grand Island et 1 pour CNH.
- **Programme production du mois en cours :**
2747 soit 36530 moteurs pour l'année 2024

- **Changement de l'organisation de production :**
 Bloc, ligne ppale : 1x8 en janvier, 2x8 en février
 Bloc, mini ligne : 2x8 en janvier et février
 Culasse, ligne principale et mini ligne : 2x8 en janvier et février
 Pas de changements pour le secteur acier
- **Point sur les faits logistiques majeurs :**
 Seulement 10 incomplets pour le mois de novembre.
- **Rework :**
 Organisation pour janvier : 94 personnes pour une cadence de 39 moteurs/jour
 Démontage : 50 personnes en 2x8
 Main Line : 26 personnes, 8 en 2x8 et 18 en nuit
 Nettoyage : 3 personnes sur les 3 postes
 UTE38/expé : 14 personnes de nuit
 Décrochage moteur : 1 personne de nuit
- **Information arrêt de production :**
 Les prévisions actuelles tendent à rester sur les 36000 unités prévues. Avec ces prévisions le recours à l'activité partielle sur mars et avril ne serait plus nécessaire.
- **Info/consultation dénonciation d'usage relatif à la gestion actuelle du contrat maxicoffee par la direction et en vue d'un transfert de cette gestion auprès du CSE :**
 La direction nous informe de la dénonciation de l'usage qui consiste à gérer les machines à café et à friandises. Elle propose de transférer cette gestion au CSE en échange d'une augmentation de 0,26% de la subvention patronale (environ 100000€).
 Pour FO il est impossible d'être favorable à cette proposition. La direction va arrêter de s'occuper du contrat avec Maxicoffee et propose au CSE de s'en occuper afin de ne pas être tenue responsable d'un arrêt pur et simple de cette prestation.

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- **Intéressement 2024 :**

60€ ont été cagnottés en novembre, ce qui porte le montant à 1312€ pour la prime d'intéressement 2024.

Développement des compétences-formation :

- **Formation :**

Le budget pour 2025 est en baisse, 240000€ contre 257000€ pour 2024.

- **Campagne des entretiens annuels 2024 :**

D'après la direction, 100% des entretiens annuels ont été effectués.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Job posting et recrutement externe :**

Mme DATI Sabrina est embauchée en remplacement de Cédric CHAGNON au poste de RH Garchizy et en soutiens des équipes de Bourbon-Lancy.

Un technicien de maintenance intégrera les effectifs le 6 janvier 2025.

- **Intérimaires / prêt de personnel :**

102 intérimaires sont présents dont 78 sur l'activité rework.

Questions FO du 19 Décembre 2024

1) Chauffage :

Nous vous demandons de maintenir la consigne de chauffage pendant la 5^{ème} semaine pour les personnes qui seront présent sur le site, ainsi que les jeudi 2 et vendredi 3 janvier 2025 pour la remise en route ?

Réponse : Sauf contrainte technique (coupure d'électricité) ce sera fait. Le 3 janvier, il n'y aura pas de courant de 8h à 12h.

2) Licence Cursor :

Que va-t-il advenir de la licence CURSOR céder à l'Italie pour 10 ans (2016/2025) ?

Qui aura la responsabilité de prendre cette décision ?

Réponse : Je n'ai pas la réponse à cette question mais je vais la transmettre aux intéressés et je reviendrai vers vous.

3) Calendrier Négociation :

Lors des CSE précédent nous avons plusieurs fois discuté de la prime peinture, vous nous avez répondu envisager la création d'une prime de démontage, désormais nous vous demandons de fixer une date de négociation concernant la prime de démontage qui remplacera la prime peinture ?

Réponse : Le calendrier sera présenté lors du prochain CSE.



Le syndicat **FO** vous souhaite ainsi qu'à vos proches de passer de bonnes fêtes de fin d'année.