

## Réunion C.S.E du 27/05/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	AVRIL	3024
(Prévisionnel) MOTEURS en	MAI	3207
PREVISIONS (demandes clients)	JUIN	4247
<b>MOTEURS PREVUS EN 2026</b>		<b>40213</b>

### Cadences montage :

- Main line : 174 mot/jour
- C8/C9 : 34 mot/jour
- XC13 : 80 mot/jour

### Organisation usinage :

Ligne Principale Bloc : 1 poste puis 2x8 à partir de S26  
 Mini Ligne Bloc : 3x8 + SD  
 Ligne Principale Culasse : 2x8  
 Mini Ligne Culasse : 3x8  
 Vilebrequins : 3x8 + SD

### Sécurité et conditions de travail

- **Résultats sécurité, suivi des actions et Smat:**  
 A ce jour, nous déplorons 1 accident avec arrêt, 5 bénins, 33 incidents. 1153 conditions dangereuses et 1912 actes dangereux ont été relevés. 87,2% des points ont été traités. 955 Audits Smat ont été effectués sur 1120 planifiés. Le site de Bourbon-Lancy a comme objectif un audit par semaine alors que les standards du groupe sont d'un par mois. Avec cette exigence, le site se positionne comme celui qui réalise le plus d'audit Smat dans le groupe.
- **Date des prochaines réunions :**  
 Groupe de travail transport : 16 juin  
 CSE ordinaire : le 30 juin

### Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité :**

53 réclamations sur le mois, 50 pour le XC13 et 3 pour CNH. Pour le XC13, le principal défaut (18) reste les fuites de gaz entre flap et turbo.

Pour CNH : 1 prise électrovanne non connectée, un manque bouchon culasse (C9) et un support non conforme (C13€6)

- **Point sur les faits logistiques majeurs :**

4000€ dépensés en transport spéciaux pour le mois d'avril, 54000€ depuis le début de l'année.

Seulement 15 incomplets « fournisseur » sur avril, 7 tubes, 5 câbles, 2 turbos et 1 volant.

### Bilan de l'absentéisme :

14,2% d'absentéisme global (dont 6,2% pour maladie) pour un objectif de 12,9%.

### Développement des compétences-formation :

- **Campagne des entretiens annuels 2026 :**

44,8% des entretiens ont été effectués

### Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Job Posting et recrutement externe:**

Les 2 jobs Posting sont en phase de finalisation (Technicien staff A1 et Superviseur Logistique)

Aucune avancée sur les recrutements externes

- **Intérimaires / prêt de personnel :**

173 intérimaires sont présents sur le site actuellement

## Questions FO :

### **1) Fontaines à eau :**

Malgré notre demande au CSE du mois d'Avril, de nombreuses fontaines à eau ne fonctionnent pas correctement. Nous vous demandons de faire le nécessaire.

**Réponse** : 12 fontaines sont en cours de commande. L'objectif est d'équiper certaines aires de repos de plusieurs fontaines et d'avoir quelques fontaines de rechange en cas de panne. Des gourdes ont également été commandées pour les salariés.

### **2) Article 102.5 de la convention collective de la métallurgie :**

En décembre 2025 et en Mars 2026, nous vous avons demandé l'application de l'article 102.5 de la CC. Vous nous avez répondu que ce point était à l'étude avec la paie centrale. Avez-vous une réponse à nous apporter ?

**Réponse** : Un point sera fait avec le central la semaine prochaine

### **3) Plan grêle :**

Où en êtes-vous avec le plan grêle ?

**Réponse** : Le devis de Siemens s'élevant à 700000€ pour l'installation d'une alarme, nous sommes entrain de réfléchir à une autre solution.