



Le 30/06/2026

Réunion C.S.E du 30/06/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	MAI	3060
(Prévisionnel) MOTEURS en	JUIN	4247
PREVISIONS (demandes clients)	JUILLET	3016
MOTEURS PREVUS EN 2026		39585

CADENCES MONTAGE :

- Main line : 174 moteurs/jour
- C8/C9 : 34 moteurs/jour
- XC13 : S27 :110 moteurs/ jour
S28 : 95 moteurs/jour
S29 et 30 : 70 moteurs/jour

Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité, suivi des actions et Smat:

A fin mai, le bilan sécurité est le suivant : 1 accident avec arrêt, 6 accidents bénins, 44 incidents, 1309 conditions dangereuses et 2184 actions dangereuses.

1229 audits SMAT réalisés pour un objectif de 1470.

67.4% des points identifiés ont été traités.

Bilan des dispositions « canicule » : achat de 70 ventilateurs et 10 rafraichisseurs d'air, location de 2 brumisateurs, distribution de sirop dans les aires de repos et adaptation des horaires selon la faisabilité (158 changements de poste et 17 en télétravail). Avec l'achat des gourdes et l'investissement sur les fontaines, cela représente un investissement de 50588,85€.

▪ **Date des prochaines réunions :**

Groupe de Travail grille de salaire : 9 juillet à 10h
Groupe de Travail prime ancienneté : 9 juillet à 11h
CSE extra : 16 juillet à 10h
Groupe de Travail transport : 21 juillet à 10h
CSE ordinaire : 23 juillet à 9h

Situation de l'établissement :

▪ **Résultats qualité :**

36 réclamations pour le mois de mai : 33 pour Iveco Madrid (13 fuites FLAP), 1 Claas (fournisseur), 1 Tata Daewoo (rondelle turbo) et 1 CNH Zedelgem (support NC)

▪ **Programme de production du mois à venir :**

39585 moteurs prévus pour 2026 (-628)

▪ **Point sur les faits logistiques majeurs :**

25300€ de transports urgents pour le mois de Mai, ce qui porte le total annuel à 79300€
43 incomplets fournisseurs pour le mois de Mai.

▪ **Voice :**

181 plans d'actions ont été complétés (+20)
53 plans encore en cours
12 plans pas commencés

Bilan de l'absentéisme :

Absentéisme total : 15% pour un objectif de 13,1%
Absentéisme maladie : 6,3% pour un objectif de 6,4%

▪ **Campagne des entretiens annuels 2026 :**

70% des entretiens sont réalisés.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**
Romain Pacaut est nommé responsable maintenance A1.
Frédéric Esteves est nommé responsable maintenance B1.
David Alves est nommé coordinateur maintenance bâtiments.
Jacob Pasquet est nommé technicien Tool-Room.

- **Job posting et recrutement externe:**
6 recrues contre 16 départs depuis le début de l'année.
Job posting en cours :
 - Retoucheur usinage : aucun candidat
 - Superviseur outillage : 3 candidats
 - Approvisionneur matières directes : aucun candidat

- **Intérimaires / prêt de personnel :**
186 intérimaires présents actuellement, 93% pour surcroît d'activité.

Questions FO :

1) Passage de sécurité entre les lignes (Montage) :

En cas d'évacuation les opérateurs de la ligne dressing se retrouvent dans l'obligation de rejoindre soit le début soit la fin de ligne pour pouvoir sortir, de plus ces sorties sont souvent encombrées par des kits. Nous vous demandons donc de revoir la disposition du dressing, afin de créer des sorties pour les opérateurs ?

Réponse : Nous allons regarder cette problématique, il y a des possibilités.

2) Veste service maintenance :

Plusieurs salariés de la maintenance souhaitent faire renouveler leurs vestes FPT (rouges et grises), car elles sont détériorées ce qui génèrent des risques de sécurité. Le remplacement leur a été refusé. Est-il possible de faire un point et d'envisager un renouvellement des vestes pour ce secteur ainsi qu'une nouvelle dotation pour les nouveaux embauchés ?

Réponse : Le remplacement a été refusé car il s'agit de vestes spécifiques qui ne correspondent pas à celles que nous avons en stock. Une étude est en cours concernant cet équipement que nous présenterons dès que possible en CSSCT.

3) Encore une fois :

Encore une fois nous vous demandons de rappeler les règles de circulation durant l'inter-poste, notamment pour le poste de nuit, car nous constatons que cela n'a pas changé ?

Réponse : Encore une fois, nous allons faire un rappel en plusieurs langues directement aux sociétés de transport.

4) Jeu de 7 familles :

Dans la famille des organisations maintenance nous souhaitons avoir l'organisation maintenance, PTS, maintenance montage, etc... ?

Réponse : Pour l'instant l'organisation reste la même avec Mr Esteves qui aura la responsabilité de la maintenance B1 et Mr Pacaut qui aura la responsabilité de la maintenance A1.

5) Aspiration A1 :

Brouillard dans le A1, ou en est la campagne de nettoyage des aspirations, plusieurs salariés constatent encore un brouillard dans le bâtiment ?

Réponse : Cela fait parti des chantiers prévus au mois d'août avec une société extérieure.