

## Réunion C.S.E du 24/11/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	OCTOBRE	4091
(Prévisionnel) MOTEURS en	NOVEMBRE	3241
PREVISIONS (demandes clients)	DECEMBRE	3121
MOTEURS PREVUS EN 2025		34643

### CADENCES MONTAGE :

- Main line : 164 moteurs/jour
- C8/C9 : 38 moteurs/jour
- XC13 : 95 moteurs/jour puis 90 à partir de la S51
- Rework : 409 moteurs à faire

### CADENCES USINAGE :

- Heller Culasse : 2x8 à partir de la semaine 49  
Pas de changement pour les autres lignes

### Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité:  
3 accidents avec arrêts, 8 accidents bénins et 165 incidents. 2791 actes dangereux et 4921 conditions dangereuses ont été signalés.
- Suivi des actions et Smat:  
86% des points sont traités  
2508 audits Smat réalisés pour 2801.
- Date des prochaines réunions :  
5 décembre à 10h00, 2<sup>ème</sup> commission formation  
9 décembre à 10h00, groupe de travail sur les transports  
11 décembre à 9h00, CSE ordinaire

## Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité :**

36 défauts pour le mois d'octobre, 35 pour Iveco Madrid et 1 pour CNH.

- **Programme de production du mois à venir :**

34643 moteurs prévus pour 2025 (+26 unités)

38979 moteurs sont prévus pour 2026

- **Point sur les faits logistiques majeurs :**

6000€ de transports spéciaux pour novembre

210993€ sur 2025 grâce au remboursement (OMG et Cornaglia)

222 incomplets imputés aux fournisseurs dont 182 pour OMG

- **Immatriculation poids lourds en France et en Europe :**

Iveco reste en 7<sup>ème</sup> position sur le marché français

## Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- **Intéressement 2025 :**

72€ de cagnottés pour le mois de septembre. Le montant des objectifs mensuels s'élève à 792€. Les 800€ des objectifs annuels viendront s'ajouter dès que la production minimum de 80% sera atteinte.

## Développement des compétences-formation :

- **Plan de formation 2025-Réalisation :**

9631 heures de formation réalisées pour 12049 Heures de prévues.

- **Campagne des entretiens annuels 2025 :**

98,8% des entretiens ont été réalisés au 24/11.

## Point sur les effectifs et l'organisation :

- Intérimaires / prêt de personnel : 206 intérimaires au 24 Novembre.

## Questions FO :

### **1) Vestiaire Féminin 4C :**

Nous demandons la réfection du vestiaire féminin 4C.

#### **Réponse :**

Nous allons faire une vérification de ce vestiaire et faire le nécessaire.

### **2) Nouveaux téléphones :**

Comment se fait-il que dans certains services les nouveaux téléphones ont des protections supplémentaires alors que dans d'autres il est répondu aux salariés de se débrouiller.

#### **Réponse :**

Les services qui le juge utile peuvent acheter du matériel de protection, ce n'est pas au salarié de le faire.

### **3) Nettoyage expédition :**

Dans le secteur de l'expédition, il était courant de solliciter de manière ponctuelle des interventions de la société de nettoyage en cas de nécessité dans l'après-midi.

Depuis quelques temps, il n'est plus possible d'avoir recours à cette solution. Il n'y a plus de salarié ONET disponible pour cette tâche. Apparemment ce ne serait pas prévu dans le cahier des charges.

Si les employés FPT sont chargés de cette activité supplémentaire, combien de temps la main d'œuvre a-t-elle dédié à celle-ci ? Avec quel matériel ?

Nous vous demandons d'agir rapidement pour résoudre ce problème, qui comporte des risques de sécurité.

#### **Réponse :**

Le polyvalent ONET dédié aux actions extraordinaires est passé en poste du matin, il n'y a donc personne de disponible pour cette activité le reste du temps. En complément nous allons acheter d'ici la fin de l'année des autolaveuses (2 par bâtiment) afin de pouvoir intervenir en autonomie et sans devoir attendre le polyvalent.

#### **4) Organisation Maintenance :**

Depuis le début de l'année, vous nous annoncez une nouvelle organisation de la maintenance. Où en êtes-vous dans l'avancement de ce projet

##### **Réponse :**

Projet toujours d'actualité, des recrutements sont en cours pour une mise en place au plus tard en mars 2026.

La maintenance devrait se retrouver en partie sous la responsabilité de la production.

**Commentaire FO :** Nous sommes très retissant à l'idée d'une telle organisation. Nous craignons que la devise du service devienne « produire à tout prix » et que les techniciens de maintenance se transforment en « pompiers de service ».

#### **5) Mutuelle :**

Dans l'onglet contrat du compte personnel salarié, seule l'indication base apparaît. Il est impossible de trouver l'option choisie. Nous sollicitons votre intervention auprès du prestataire afin que chaque salarié puisse visualiser son option dans son compte.

##### **Réponse :**

La direction a demandé à MERCER de faire apparaître l'option de chaque salarié sur son compte quand il se connecte (application ou site).

#### **6) Micro-ondes :**

Deux micro-ondes du réfectoire montage sont en mauvais état. Nous vous demandons de les remplacer ou de les réparer.

##### **Réponse :**

Le matériel sera remplacé si nécessaire.