

Réunion C.S.E du 19/12/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	NOVEMBRE	4136
(Prévisionnel) MOTEURS DELIBERES en	DECEMBRE	3328
PREVISIONS (demandes clients)	JANVIER	4356
MOTEURS EXPEDIES EN 2022		44824

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 01							Semaine 02						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9		26	26	26	26			26	26	26	26	RTT		
Main Line		218	218	218	158			218	218	218	218	139		
Total		243	243	243	183			243	243	243	243	139		
Type Moteur	Semaine 03							Semaine 04						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	26	26	26	26	13			26	26	26	26	25		
Main Line	218	218	218	218	139			218	218	218	218	158		
Total	243	243	243	243	152			243	243	243	243	183		
Type Moteur	Semaine 05													
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM							
C8/C9	26	26												
Main Line	218	218												
Total	243	243												

- L'établissement face à l'épidémie de covid :
4 cas de Covid à ce jour
- Résultats sécurité et dernier CSSCT :
1 accident avec arrêt, 4 accidents bénins, 9 incidents

Situation de l'établissement :

- Point qualité :
19 défauts pour Iveco, 1 pour CNH, 13 pour Claas.
- Prévisionnel de production 2022 :
44824 moteurs pour 2022, 54586 en prévision pour l'année 2023

▪ **Programme de production du mois :**

Production prévue jusqu'au 23 décembre inclu (samedi 5h). S'il y a lieu pour certains secteurs d'arrêter la production avant, l'information sera donnée par les managers.

▪ **Activités de fin d'année :**

- SD ligne principale culasses : 6 salariés à partir du 17 décembre puis 9 à partir du 7 janvier
- Ligne blocs et culasses semaine 52 : travail sur volontariat les 28 et 29 décembre en poste du matin (4 aux blocs, 8 aux culasses).

Application des accords :

▪ **Intéressement 2022 :**

A ce jour, le total perçu est de 968€, les résultats du mois de novembre ont permis de cagnotter 32€.

Point sur les effectifs et l'organisation :

▪ **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**

Xavier Locatelli retrouve le poste de responsable du service finances suite au départ de Mathieu Dalet.

Au regard de la baisse d'activité des Bielles en 2023 :

- Organisation en 2 demi-équipes
- Réaffectation de 5 salariés sur d'autres postes de travail
- Mise en place en janvier 2023

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

324 intérimaires au 19/12

▪ **Effectifs en horaire SD/ VSD :**

73 VSD et 23 SD

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

56 recrutements en 2022

Infos Générales :

▪ Information Groupe IVECOGROUP / RH / Direction :

Cette année, les membres du Comité de Direction ont décidé de souhaiter leurs vœux 2023 aux salariés au travers d'un courrier qui sera envoyé individuellement à chaque salarié, retraité et prestataire de service. Ce courrier sera également accompagné d'une vidéo (en scannant le QR-Code) avec une rétrospective des moments forts de 2022.

▪ Corrections Payroll

De nombreuses corrections vont être prises en compte sur la paye de décembre : primes de remplacement, monétisation des RTT, application rétroactive du budget promo/développement et égalité pro, etc.

▪ Infos visites du site

Visite du sous-préfet, venu seul pour bien comprendre tous les aspects techniques des moteurs que nous produisons. Il est un relai important afin d'obtenir des aides et des subventions de le cadre de notre travail sur les moteurs de nouvelle génération.

Questions FO

1) Prime HS :

Lors de la fin d'un contrat, nous vous demandons de verser au prorata du nombre d'heures effectués, une prime correspondante aux 100€ pour 50 heures supplémentaires.

Réponse : Non, ce n'est pas prévu. Par contre nous allons conserver le total d'heures effectuées par les intérimaires entre deux contrats.

2) Chauffage :

Dans les ateliers, nous avons constaté des températures très basses (inférieures à dix degrés), des consignes en hors-gel, des sas bloqués, des portes ouvertes...

Quelle est la volonté de la direction en ce qui concerne la température dans les ateliers notamment la nuit et les week-ends ?

Nous ne comprenons pas comment, une fois de plus, nous nous sommes retrouvés dans une telle situation dès les premières températures hivernales.

Réponse : Il n'y a aucune consigne de la direction concernant la baisse des consignes de température. Afin d'éviter les problèmes au démarrage, nous allons dorénavant démarrer nos chauffages en même temps que la cogénération.

3) Job Posting :

Envisagez-vous des job-posting concernant le pôle vissage et la métrologie ?

Réponse : Oui, des job-posting auront lieu et nous rechercherons en parallèle à l'extérieur de l'entreprise.

4) Mini-Ligne HELLER :

Comment sera géré le personnel travaillant sur la mini-ligne HELLER dans le cadre des futurs travaux ?

Réponse : arrêts de 16 missions de travail temporaire, repositionnement des salariés sur le secteur des blocs : ligne principale et anneaux 5 pendant les 7 premières semaines de coupure.

5) Congés enfants malades :

Dans le cadre de l'accord de congés pour enfants malades, nous demandons à ce que les documents à fournir par le salarié ne soient pas cumulatifs.

Réponse : Nous pouvons nous revoir afin de traiter ce problème dans un avenant.

