

## Réunion C.S.E du 28/02/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	JANVIER	3675
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	FEVRIER	4309
PREVISIONS (demandes clients)	MARS	5026
<b>MOTEURS EXPEDIES EN 2022</b>		<b>7984</b>

### CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 09					Semaine 10				
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	LUN	MAR	MER	JEU	VEN
C8/C9		34	34	34	34	34	34	34	34	RTT
Main Line		226	202	202	151	202	202	202	202	151
<b>Total</b>		<b>260</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>185</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>151</b>

  

Type Moteur	Semaine 11					Semaine 12				
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	LUN	MAR	MER	JEU	VEN
C8/C9	34	34	34	34	34	34	34	34	34	RTT
Main Line	202	202	202	202	180	202	202	202	202	151
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>214</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>151</b>

Type Moteur	Semaine 13				
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN
C8/C9	34	34	34	34	
Main Line	202	202	202	178	
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>212</b>	

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**
  - Prochaine distribution de masques le 7 mars.
  - Assouplissements des règles COVID :
    - Plus de jauge dans les salles équipées de fenêtres.
    - Rétablissement des conditions avant Covid pour les vestiaires .
    - Fin du port du masque à l'extérieur.
    - Reprise des moments de convivialité.
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
  - 1 accident déclaré avec arrêt
  - 4 accidents bénins
  - 9 incidents
  - 20 jours d'arrêt

▪ **Projet de formation /sensibilisation aux AT (intervenant extérieur) :**

Un intervenant extérieur, David Dalmasso, propose des échanges pour sensibiliser les salariés aux accidents de travail. Dans un 1<sup>er</sup> temps, seuls les salariés de la logistique, de la maintenance et les managers seront concernés. 4 séances de 1h30 sont proposées le lundi 21 mars. Elles se dérouleront en dehors des horaires de travail.

L'avis du CSE est demandé : 7 votes contre, 4 abstentions.

**Fonctionnement du CSE établissement :**

▪ **Date des prochaines réunions:**

CSE Ordinaire : jeudi 24 mars

- **Budget prévisionnel 2022 CSE:** Une présentation du budget sur les activités sociales et économiques a été faite avec l'annonce d'une augmentation de 10 € sur l'abondement des chèques vacances pour chaque tranche.
- Un nouveau fourgon Fiat Ducato d'occasion a été acheté et viendra compléter la flotte de véhicules de location pour les salariés et retraités FPT. L'ancien Fiat Ducato totalisant plus de 390000 kms sera mis en vente pour les salariés FPT, en cas d'égalité, un tirage au sort sera effectué.

**Situation de l'établissement :**

▪ **Point qualité :**

10 défauts pour Madrid, 4 défauts pour Fargo, 1 défaut pour Grand Island, 3 défauts pour Zedelgem, 34 défauts pour Claas.

▪ **Prévisionnel de production 2022 :**

50144 moteurs sont prévus à l'heure actuelle pour l'année 2022.

▪ **Programme de production :**

Transport spéciaux janvier 714 900€

Transport par train depuis la Chine perturbé (passage par l'Ukraine).

**Projet IVECO GROUP:VOICE !**

Du 1er au 14 mars, une enquête d'IVECO Group sera réalisée auprès des salariés (sur volontariat) pour répondre à 34 questions. Des ordinateurs et des bornes seront installés dans les ateliers. Possibilité de se connecter via un lien ou un QR code.

## Développement des compétences-formation :

- Réalisation des entretiens individuels 2022:

Lancés depuis le 7 février

## Point sur les effectifs et l'organisation :

- Evolution de l'organisation BLY : Mis à jour des organigrammes :

Nicolas Gondard responsable Tool Room.

David Michel responsable des travaux neufs.

Philippe Brunet responsable de la maintenance dans les secteurs Montage et Usinage B1.

- Intérimaires / prêt de personnel :

313 intérimaires, 28 à la logistique, 128 au montage, 2 aux prototypes, 13 au PTS, 1 à la qualité et 70 à l'usinage.

- Effectif en horaire SD / VSD :

114 VSD et 12 SD

- Job posting :

1 en cours (approvisionneur logistique), 4 candidats sélectionnés.

- Point sur recrutement 2022 :

1 au Finance et 1 au PTS en janvier et 3 PTS en février et à venir pour XC13.

## Infos Générales :

- Infos RH et Direction : La séance a débuté par une série de photos illustrant les incivilités constatées récemment dans l'entreprise. Il s'agit de dégradations sur les placards, de mégots qui traînent dans la cour et de tags sur différents supports y compris sur les moteurs que nous produisons. La direction a condamné fermement de tels agissements et a demandé le soutien des organisations syndicales sur ce point. Des salariés ont été identifiés comme auteurs de ces actes et seront convoqués en entretien disciplinaire.

A la vue des dégradations constatées, **FO** ne peut que condamner de tels agissements.

- Résultats sondage bus :

La direction a présenté les résultats des sondages bus, ils seront affichés sur les machines à café.

## Questions FO:

### 1) Fumée BRDM :

Nous vous demandons de prendre en compte dans le temps de cycle, le temps d'évacuation des fumées.

**Réponse :** C'est déjà prévu dans le temps de cycle. L'ouverture des portes reste manuelle et les salariés peuvent les ouvrir quand les fumées sont évacuées.

### 2) Distributeurs café / friandises :

La situation ne s'arrangeant pas du tout, un changement de prestataire est-il envisagé ?

**Réponse :** Un appel d'offre est en cours. Concernant la situation actuelle, les problèmes d'approvisionnements en gobelets ont été résolus avec des gobelets plastiques.

### 3) Placard pour le personnel intérimaire :

Nous vous demandons d'attribuer un placard identifié pour tous les intérimaires.

**Réponse :** Des casiers sont en cours de commande, la règle c'est que chaque salarié, intérimaire ou embauché, doit avoir un casier à son nom.

### 4) Bus Digoin :

Le bus de Digoin arrive régulièrement très tard pour récupérer les salariés. Nous vous demandons de faire le nécessaire auprès du prestataire afin que le bus arrive plus tôt et que les salariés n'attendent pas sous la pluie.

**Réponse :** Nous avons sensibilisé le prestataire mais nous ne pouvons pas contractuellement l'obliger à arriver plus tôt.

### 5) Abris 2 roues :

Nous vous demandons un abri supplémentaire pour les 2 roues (prolongation de l'abri existant le long du mur par exemple).

**Réponse :** Plusieurs hypothèses sont en cours d'analyse, nous attendons les résultats sur la faisabilité avant de vous donner plus de détails.

### 6) Nouvelle organisation secteur peinture :

Avez-vous un retour concernant la nouvelle organisation au secteur peinture (oxydation, nouveaux horaires, ...)

**Réponse :** Les nouveaux horaires sont bien appliqués, les résultats attendus au niveau qualité sont bons.

### 7) Relevés de carrière incomplets :

Des salariés nous ont fait remonter l'information suivante : les années 2018 et 2019 de leur relevé de carrière pour les droits à la retraite ne sont pas complétés (Agirc-Arrco) alors que l'année 2020 a été mise à jour. Nous vous demandons des informations sur le sujet.

**Réponse :** L'organisme a été prévenu mais nous n'avons pas de retour à ce jour.