



Le 25/01/2024

Réunion C.S.E du 25/01/2024

ANNEE 2024	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	DECEMBRE	2145
(Prévisionnel) MOTEURS en	JANVIER	3948
PREVISIONS (demandes clients)	FEVRIER 2024	4051
MOTEURS PREVUS EN 2024		42262

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 5							Semaine 6						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	/	/	/	11	11			22	22	22	22	22		
Main Line	/	/	/	187	83			187	187	187	187	133		
XC13	/	/	/	4	4			4	4	4	4	4		
Total	/	/	/	202	98			213	213	213	213	159		

Type Moteur	Semaine 7							Semaine 8						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	22	22	22	22	RTT			22	22	22	22	11		
Main Line	202	202	202	202	98			202	202	202	202	98		
XC13	0	4	4	4	4			4	4	6	6	6		
Total	224	228	228	228	102			228	228	230	230	115		

Type Moteur	Semaine 9						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	22	22	22	22	/		
Main Line	202	202	202	202	/		
XC13	6	6	6	6	/		
Total	230	230	230	230	/		

▪ **Résultats sécurité et dernier CSSCT:**

Pour 2023 : 8 accidents avec arrêt, 9 bénins et 179 incidents.

Les accidents avec arrêt sont principalement localisés au montage (7 sur 8).

La majeure partie des évènements concerne les mains (64 sur 179).

▪ **Suivi des actions et Smat:**

1671 audits SMAT réalisés en 2023.

▪ **Date des prochaines réunions :**

CSE ordinaire : 26 février et 28 mars

Négociation prime de remplacement : 30 janvier à 15h30

Réunion transports et astreintes : 8 février

Situation de l'établissement :

▪ **Résultats qualité:**

16 défauts en décembre, 6 pour Iveco, 3 pour Grand Island, 1 pour Irisbus, 1 pour Tata Daewoo et 5 autres.

▪ **Point sur les faits logistiques majeurs :**

Pour 2024, le mix devrait être modifié comme suit :

- 300 Zedelghem en moins
- 600 Grand Island en moins
- 900 Fargo en plus
- Risque de baisse pour Madrid sur les trimestres 2 et 3

Un travail avec les fournisseurs a déjà débuté en ce sens afin d'éviter d'éventuelles défaillances.

▪ **Point sur les travaux réalisés pendant les congés de décembre**

47 chantiers prévus, 39 réalisés. Quelques chantiers repoussés pour manque de pièce de rechange mais dans l'ensemble pas de soucis majeurs.

▪ **Déploiement du lancement du nouveau moteur XC13:**

25 moteurs engagés dont 16 pour le « stress test ». L'engagement total prévu pour janvier est de 40 moteurs.

Le planning prévu initialement a été revu à la baisse (94 en février et 258 en mars) suite à un changement de cadence de Madrid qui rencontre des difficultés avec son fournisseur de boîte de vitesse.

Thèmes RH 2023 :

▪ **Déploiement des nouvelles fiches d'emploi pour 2024 :**

230 demandes de salariés concernant les FDE, pour l'instant 195.

- **Intéressement 2023 :**
Avec les résultats de décembre, la somme moyenne de **1552€** a été cagnottée pour l'année 2023.
- **AMTT 2024 :** l'accord a été signé par FO et SNI.

Bilan de l'absentéisme :

2022 :3.51%

2023 :3.95% pour un objectif à 4%.

Développement des compétences-formation :

- **Plan de formation 2023-Réalisation:**

12560 heures de formation planifiée en 2024

- **Avis du CSE suite aux commissions formation :**

Vote favorable : FO et SNI

Vote défavorable : CGT

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**

VSD aux Blocs à partir de la semaine 10 jusqu'à la semaine 12.

VSD aux culasses de la semaine 2 à la semaine 12.

VSD mini ligne culasses à partir de la semaine 6.

- **Intérimaires / prêt de personnel :**

86 intérimaires au 23 janvier, 2 pour remplacement et 84 pour surcroit d'activité.

- **Point sur les recrutements 2023 :**

142 recrutements ont été effectués en 2023.

Infos Générales :

- **Info voice :** 11 réunions mensuelles/ 100 plans d'actions/ 44 plans d'action clôturés.

Questions FO au CSE du 25 Janvier 2024

1) **DRESSING :**

De plus en plus de salariés craquent et sont à bouts sur la ligne dressing. Nous remettons en cause les conditions de travail et la politique de management. Que comptez-vous faire pour remédier à cette situation ?

Réponse : Il n'y a pas eu de modification sur cette ligne. La consigne a été donnée de ne pas arrêter le tapis. En cas de problème pour un opérateur, c'est le team qui doit aller se renseigner, remonter les problèmes et apporter des solutions.

Nous travaillons actuellement afin d'améliorer tous les problèmes techniques qui peuvent entraîner des arrêts.

Commentaire FO : Il est inadmissible qu'en cas de problème on puisse redémarrer le tapis sans s'inquiéter de ce qui s'est passé et sans se demander pourquoi le salarié est en pleurs.

2) **HS primes d'ancienneté :**

Conformément à la convention collective la prime d'ancienneté devrait être majorée en cas d'heures supplémentaires. Nous n'avons trouvé aucun salarié pour lequel cette règle ait été appliquée. Nous vous demandons de corriger cette anomalie.

Réponse : C'est le taux horaire qui est majoré pour intégrer la prime d'ancienneté.

3) **Suivi FDE :**

Nous vous demandons de continuer le travail sur la FDE en fixant les dates de réunion.

Réponse : Les dates seront fixées en CSE Central.

4) **Chauffage :**

a) Nous vous demandons de maintenir le chauffage dès lors que des salariés travaillent (la nuit et le weekend)

b) Avez-vous l'intention d'isoler le bâtiment C3 avant l'installation du chauffage ?

Réponse : a) Concernant le chauffage, la consigne est toujours la même, y compris la nuit et les week-ends.

b) Dans un 1^{er} temps, l'isolation n'est pas prévue. Une étude est en cours pour voir ce qu'il est possible de faire.

5) Station-service :

Où en est-on sur l'avenir de la station-service, question évoquée lors d'un précédent CSE ?

Réponse : Le choix de l'entreprise est de maintenir la station-service. Des demandes sont en cours avec les services centraux pour trouver des solutions (activité multimarque par exemple).

6) Astreinte :

Nous constatons que rien n'a changé concernant les astreintes, nous vous demandons à nouveau des négociations afin d'aboutir à un accord pour cadrer cette pratique.

Réponse : une réunion aura lieu le 8 février.

7) Congés payés :

Suite à la récente jurisprudence sur le sujet, nous demandons que les CP pris aux salariés alors en maladie, maladie professionnelle ou AT leurs soient restitués.

Réponse : Nous avons eu connaissance de cette jurisprudence et le groupe a pris l'engagement de l'appliquer depuis le 1^{er} juin 2023. Les congés seront restitués au 1^{er} juin 2024.

8) Responsable PTS :

En l'absence de Lionel Merle, qui a la responsabilité du service PTS ?

Réponse : C'est Benoit DUFOUR qui prendra la responsabilité des services techniques en l'absence de Lionel MERLE.