Réunion C.S.E du 30/06/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	MAI	2669
(Prévisionnel) MOTEURS en	JUIN	3644
PREVISIONS	JUILLET	3359
MOTEURS PREVUS EN 2025		35935

CADENCES MONTAGE :

- Main line : 174 moteurs/jour
- C8/C9 : 30 moteurs/jour
- XC13 : 85 moteurs/jour en S27, 90 en S28 et S29 puis 40 en S30
- Rework : 20 moteurs/jour jusqu'au 18 juillet

CADENCES USINAGE :

- Blocs : ligne principale 2x8, Ligne Heller 3x8
- Culasses : Ligne principale 3x8, Ligne Heller 3x8 + SD

Sécurité :

- Résultats sécurité : 1 accident avec arrêt, 1 accident bénin et 60 incidents.
- Suivi des actions et Smat : 1375 audits réalisés sur 1408 planifiés. 1629 conditions dangereuses et 2857 actes dangereux signalés.
- Date des prochaines réunions :
Négociation transport 1^{er} juillet à 10h00
Négociation astreinte le 2 juillet à 10h30
CSE central mercredi 16 juillet à 9h00
CSE ordinaire 24 juillet à 9h00

Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité** : 33 défauts dont 20 pour Iveco Madrid et 6 pour CLAAS.
- **Programme de production du mois à venir** :
35935 moteurs prévus pour 2025 (-484)
3295 moteurs prévus pour juillet (-338)
861 moteurs prévus pour aout (-16)
- **Point sur les faits logistiques majeurs** :
103976€ pour les transports spéciaux depuis le début de l'année
36 incomplets fournisseurs en mai

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- **Intéressement 2025** :
80€ ont été cumulés sur les objectifs en mai ce qui porte le total à 432€.

Développement des compétences-formation :

- **Campagne des entretiens annuels 2025** :
87% des entretiens sont réalisés à fin juin.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Job posting et recrutement externe** :
Agent de maintenance : 10 candidatures, 3 salariés ont été choisis
Responsable HSE : 16 entretiens ont été réalisés
Technicien usineur : candidature ouverte jusqu'au 8 juillet
- **Intérimaires / prêt de personnel** :
239 intérimaires sur le site au 30 juin

Questions FO du 30 Juin 2025

1) Inversion de cycle de nuit :

Nous vous demandons l'inversion du vendredi 18 juillet avec le vendredi 25 juillet pour les personnes travaillant en nuit fixe.

Réponse : Un sondage sera fait et selon le résultat nous inverserons ou non les 2 vendredis.

2) Vêtements de travail :

Certains intérimaires n'ont pas de vêtements de travail. Nous vous demandons d'y remédier ?

Réponse : Une commande a été passée en mai, en attendant la livraison complète, nous distribuons une taille au-dessus.

3) Augmentation Individuelle

Quel a été le montant minimum des augmentations individuelles ?

Réponse : 40€ brut mensuel.

FO : Nous invitons les salariés qui auraient perçu une augmentation inférieure à cette somme à se rapprocher des délégués FO afin d'élucider ce mystère...

4) Réseau téléphonique interne

Nous vous demandons un point concernant le réseau téléphonique dans l'entreprise (mise à disposition des nouveaux smartphones, mise en place des antennes, couverture du réseau, ...)

Réponse : La couverture SFR a commencé le 2 juin et a duré tout le mois. Nous devrions aujourd'hui être couverts à 100%. En cas de problématique merci de me faire remonter les problèmes.

5) Stockage de données sur le serveur :

De nombreux services ne peuvent plus stocker les données sur le serveur comme avant. Les solutions proposées (faire de la place, utiliser un cloud, utiliser Teams, ...) ne sont pas viables dans le temps ou peuvent avoir des conséquences sur la qualité des travaux.

Nous vous demandons de trouver une solution viable pour le stockage des données sur le serveur.

Réponse : Le problème va être traité avec ICT central pour avoir une capacité de stockage plus importante.

6) Temps de douche :

Nous vous demandons que le temps de douche soit relatif au métier exercé et non au poste de travail. De nombreux salariés en ont fait les frais, nous vous demandons de revenir sur toutes ces incohérences et de les dédommager.

Réponse : Nous allons faire le point sur le sujet et nous reviendrons vers vous.

7) Clim réversible :

Où en est-on de la réparation de la clim réversible de la salle de repos au bâtiment C ?

Réponse : Après un 1^{er} diagnostique faux, un 2^{ème} effectué par une autre société fait état d'un moteur HS. Nous travaillons pour le faire changer rapidement.

8) Subrogation :

Nous vous demandons de remettre en place la subrogation.

Cela pourrait par exemple éviter nombre de désagréments pour les salariés lors des arrêts de travail.

Réponse : Ce n'est pas prévu aujourd'hui.

9) Prime d'intéressement :

Combien de salariés ont retiré totalement leur prime ?

Combien de salariés ont placé totalement leur prime ?

Combien de salariés ont placé/retiré en partie leur prime ?

Combien de salariés ont refusé leur prime ?

Réponse :

383 salariés ont investi leur prime

922 ont demandé un règlement

72 ont fait un mix des 2

0 refus de prime...

10) Réinitialisation centrales

L'activité de réinitialisation des centrales au poste de contrôle dressing pose problème. La procédure ne se déroulant pas toujours de manière optimale nous demandons que la cadence soit adaptée pour permettre aux opérateurs de pouvoir réaliser leur travail de contrôle dans de bonnes conditions.

Réponse : Je vais regarder ce point dans le détail, il n'y a pas de travail cadencé selon moi.

11) Supports bois

Les supports bois neufs destinés à l'expédition sont régulièrement utilisés par le montage pour stocker des moteurs. Nous demandons qu'une procédure soit mise en place pour qu'ils ne soient pas réintégrer dans le stock (car souvent abimés).

Réponse : Nous ferons la même procédure de contrôle que pour le Rework.