



Le 29/04/2026

Réunion C.S.E du 29/04/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	MARS	3275
(Prévisionnel) MOTEURS en	AVRIL	3248
PREVISIONS (demandes clients)	MAI	3207
MOTEURS PREVUS EN 2026		40306

CADENCES MONTAGE/USINAGE :

- Main line : 174 moteurs/jour
- C8/C9 : 34 moteurs/jour
- XC13 : 87 moteurs/jour
- Usinage : Pas de changement prévu pour l'instant mais l'arrivée prochaine d'un SD aux blocs pour la ligne Heller va être étudiée.

Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité: 1 accident avec arrêt, 3 accidents bénins et 21 incidents depuis le début de l'année.
- Suivi des actions et Smat:
778 audits Smat ont été réalisés, 972 conditions dangereuses et 1462 actes dangereux ont été relevés lors des audits.
- Date des prochaines réunions :
Commission FDE : 5 mai à 9h00
GT grille de salaire : 12 mai à 9h00
CSE ordinaire : 27 mai à 9h00

Situation de l'établissement :

▪ Résultats qualité :

57 défauts : 46 XC13 Madrid, 8 CNH et 3 Iveco

Le défaut principal reste les fuites de gaz entre le flap et le turbo. Plusieurs améliorations au cold test sont en cours sur cette problématique.

▪ Programme de production du mois à venir :

40306 moteurs prévus pour 2026 (+9), -272 sur la main line et +281 au C8/C9.

▪ Point sur les faits logistiques majeurs :

3000€ de transport urgent pour avril

114 incomplets fournisseurs avec principalement SAGOM TUBI (55 tubes)

▪ Voice :

164 plans sont complétés, 65 sont en cours et 16 ne sont pas commencés.

▪ Bilan « compliance »

3 signalements ont été recueillis pour l'année 2025. Après enquête, 2 se sont avérés sans fondement, le 3^{ème} a donné lieu à une sanction disciplinaire.

La direction va travailler sur une meilleure promotion du système compliance car de nombreux salariés ne sont pas informés des possibilités de signalement qui sont à leur disposition.

Bilan de l'absentéisme :

Le taux d'absentéisme est de 6.8% pour cause de maladie.

▪ Campagne des entretiens annuels 2026 :

30,7% des entretiens ont été réalisés au 28 avril.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**
Sylvain Blaise quitte l'entreprise à compter du 29 juin.
Simone Curti est nommé pour le remplacer.
François Bourgeois est nommé responsable qualité et Reman à Garchizy
Daniele Natali le remplacera en qualité de responsable qualité.
- **Job posting et recrutement externe:**
Superviseur logistique : 9 candidats, entretiens en cours
Staff technique Usinage : 5 candidats, entretiens en cours
- **Intérimaires / prêt de personnel :**
182 intérimaires actuellement

Questions FO :

1) Conversion volontaire de la prime trimestrielle en jours de repos

Lors du CSE de février, la Direction nous avait indiqué qu'elle reviendrait vers nous dès qu'elle disposerait d'informations complémentaires de la part du central.

À ce jour, nous n'avons reçu aucune communication ni visibilité sur ce sujet, sachant qu'une réunion a déjà eu lieu chez IVECO BUS le 16 avril 2026.

Pouvez-vous nous préciser où en sont les échanges avec le central et nous indiquer une date prévisionnelle pour la tenue de l'accord Sénior, conformément aux engagements pris lors des NAO 2025 ?

Réponse : Nous n'avons pour l'instant pas plus de visibilité sur un calendrier pour des négociations.

2) Panneaux syndicaux :

Lors du CSE de décembre 2025, vous nous avez informés que les panneaux syndicaux seraient réparés et qu'une commande de 13 panneaux syndicaux était en cours, où en est-on à ce jour ?

Réponse : Nous venons de recevoir l'offre du fournisseur et nous allons passer la commande.

3) Révision fontaine et climatiseur :

Nous vous demandons de contrôler le bon fonctionnement et d'effectuer la révision des fontaines à eau et des climatiseurs de préférence avant la période estivale ?

Réponse : Il existe un contrat de maintenance avec la société Perrier, les contrôles sont effectués régulièrement. Pour les climatiseurs, ils ont été réalisés en semaine 14 et pour les fontaines à eau, une partie a été faite en janvier et l'autre sera réalisée en juillet prochain.

4) Formations :

Pourquoi toutes les formations, qu'elles soient en lien avec le travail ou non, apparaissent-elles lors des entretiens individuels ?

Réponse : Par défaut, toutes les formations évaluables sont intégrées dans le système d'entretien individuel. Si la présence de certaines formations (comme les formations syndicales) ne vous paraît pas pertinente, nous pourrions les enlever.

5) Astreintes :

Nous avons constaté avec satisfaction que la proposition FO qui consistait à dédier des téléphones spécifiques pour les astreintes et qui avait été refusée lors des négociations a finalement vu le jour. Nous vous demandons donc maintenant que l'existence et les modalités d'utilisation de ces téléphones fassent l'objet d'un avenant à l'accord.

Réponse : 3 téléphones ont été mis à disposition pour les astreintes électriques, travaux et serrurerie. Nous allons apporter des précisions sur les modalités d'utilisation dans un 1^{er} temps et nous verrons par la suite si un avenant est nécessaire.