

Réunion C.S.E du 21/09/2023

ANNEE 2023	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS délibérés en	AOUT	900
(Prévisionnel) MOTEURS Expédiés en	SEPTEMBRE	5261
PREVISIONS (demandes clients)	OCTOBRE	5524
MOTEURS EXPEDIES EN 2023 (fin aout)		32418

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 40							Semaine 41						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	24	24	24	24	24			24	24	24	24	RTT		
Main Line	218	218	218	218	201	55	55	218	218	218	218	182	55	55
Total	242	242	242	242	225	55	55	242	242	242	242	182	55	55
Type Moteur	Semaine 42							Semaine 43						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	24	24	24	24	12			24	24	24	24	24		
Main Line	218	218	218	218	182	55	55	218	218	218	218	158		
Total	242	242	242	242	194	55	55	242	242	242	242	242		
Type Moteur	Semaine 44													
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM								
C8/C9	24	24												
Main Line	218	218												
Total	242	242												

- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
0 accident avec arrêt, 1 accident bénin, 4 incidents pour le mois d'aout.
- **Suivi des actions Smat et Hub sécurité :**
Moins de chasses aux risques réalisées à cause des nombreux chantiers XC13, l'activité reprendra après les visites.
- **Date des prochaines réunions :**
CSE Central le 6 octobre à 10h30
CSE Ordinaire le 31 octobre à 14h00

Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité :**
20 défauts pour Iveco, 6 pour Class et 4 pour Grand Island
- **Programme de production du mois :**
5261 moteurs pour septembre
5524 pour octobre
4420 pour novembre
2608 pour décembre

49428 moteurs sont prévus pour 2023 (-719)
47000 moteurs sont pour l'instant prévus pour 2024
- **Point sur les faits logistiques majeurs :**
18 incomplets pour aout (dont 16 turbos Honeywell).

Projets RH 2023 :

- **Déploiement des nouvelles fiches d'emploi (FDE) pour 2024 :**
181 retours seulement ont été remontés au service RH.
Les FDE cotées ne seront retournées que pour mi-octobre.

Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- **Intéressement 2023 :**
52€ ont été cagnottés au titre de l'intéressement. Le montant total est de 460€ à fin aout.
- **Commission de suivi accord indemnité de transport/ transport collectif**
Une réunion sera planifiée le mercredi 11 octobre 11h00
- **Ouverture négociation astreinte :**
Une réunion sera planifiée le 18 octobre à 9h00.

Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Intérimaires / prêt de personnel :**
408 intérimaires (28% de femmes) actuellement sur le site.

- **Point sur les recrutements 2023 :**
43 recrutements ont été effectués en septembre.
40 embauches sont prévues en novembre.

Infos Générales :

- **Commission logement :** Nouvelle réunion prévue le 23 octobre à 15h00.

Questions

1) **PALMAR :**

Quel est le bilan de l'essai de la ligne « sans palmar » ?

Réponse : La ligne n'est pas encore implantée, je ne peux pas vous donner de résultat pour l'instant. Les palmars devraient disparaître dans l'année 2024 quoiqu'il en soit.

2) **NAO :**

Nous vous demandons de fixer la date des NAO.

Réponse : Vous l'aurez très prochainement.

3) **Bouteilles d'eau :**

Lorsque vous distribuez des bouteilles d'eau, nous demandons une égalité de traitement entre tous les salariés qui travaillent dans l'établissement. Nous trouvons inadmissible qu'un responsable puisse refuser l'accès à l'eau fraîche à un salarié.

Réponse : Je suis d'accord, il n'y a aucune distinction à faire entre les salariés.

4) **Tenues de travail :**

Nous vous demandons de trouver une solution pour les salariés qui occupent un emploi salissant et qui n'ont pas pu avoir de polos lors de leur embauche ?

Réponse : Il n'y aura pas de nouvelle dotation de polo, les salariés qui le désire peuvent récupérer des polos non-utilisés par leurs collègues et les faire étiqueter à leur nom.

5) **PEE** :

Nous vous demandons de rédiger une consigne claire et qui fonctionne pour les salariés qui désire modifier ou arrêter les prélèvements mis en place par l'entreprise.

Réponse : Une note claire sera rédigée rapidement.

6) **Nid de poule** :

Nous vous demandons de régler le problème des nids de poule sur le petit parking et autour du S1.

Réponse : Oui nous le ferons.

7) **Douches** :

Nous vous demandons que le temps de douche soit relatif au métier exercé et non à l'horaire de travail ?

Réponse : Nous sommes d'accord pour traiter ce point en CSSCT.

8) **VSD** :

Quel avenir pour les équipes de suppléances ?

Réponse : Les SD aux blocs s'arrêteront en Semaine 43, les SD aux culasses en Semaine 47. Le VSD au montage s'arrêtera semaine 42.

L'objectif est d'arrêter les équipes de suppléances en production le plus tôt possible afin de se concentrer sur l'efficacité des machines grâce notamment à la maintenance préventive.

9) **Oui-Oui** :

Nous vous demandons de régler le problème des « oui-oui ». En ce moment les défaillances sont nombreuses et malgré les interventions de la maintenance les oui-oui ne sont pas opérationnels. Les opérateurs sont souvent contraints de pousser de lourdes charges manuellement.

Réponse : Ils seront remplacés, un investissement d'un million d'euros a été approuvé dans le cadre du projet XC13.