

## Réunion C.S.E du 24/03/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	FEVRIER	4360
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	MARS	4740
PREVISIONS (demandes clients)	AVRIL	3050
<b>MOTEURS EXPEDIES EN 2022</b>		<b>12775</b>

### CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 13							Semaine 14						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9					34			30	30	30	30	30		
Main Line					192	33	33	206	206	206	206	180	33	33
<b>Total</b>					<b>226</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>210</b>	<b>33</b>	<b>33</b>

  

Type Moteur	Semaine 15							Semaine 16						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30	30	RTT	-	-
Main Line	-	-	-	-	-	-	-	-	231	231	231	154	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>154</b>	-	-

  

Type Moteur	Semaine 17						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	30	30	30	30	30	-	-
Main Line	231	231	231	231	154	-	-
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>184</b>	-	-

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**  
 Assouplissement pour les cas contacts non vaccinés  
 Point prévu le vendredi 25 mars avec le ROC pour l'évolution des mesures.
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
  - 8 Accidents bénins (6 au montage, 1 PTS, 1 usinage) dont intérimaires
  - 9 incidents
  - 1 accident avec trajet
  - 2 accidents de trajet avec arrêt

### Fonctionnement du CSE établissement :

- **Date des prochaines réunions:**  
 Commission Egalité Professionnelle Centrale : Mardi 5 Avril à 14H (avec les salariés volontaires)

CSE ordinaire le vendredi 22 avril

CSE extra présentation du bilan 2021 de la prestation de l'assistante sociale à venir.

- **Vente de véhicule du CSE** : L'ancien Fiat Ducato est mis en vente à un salarié de l'établissement au tarif de 500 €. Les inscriptions s'effectuent au guichet du CSE ainsi que sur l'application du site CSE. Un tirage au sort sera effectué lors de la prochaine réunion de CSE ordinaire d'avril pour définir l'acquéreur.

### **Situation de l'établissement :**

- **Point qualité** : 22 défauts pour Madrid, 4 défauts pour Fargo, 2 défauts pour Grand Island, 1 défaut pour Zedelgem, 32 défauts pour Claas, 1 défaut pour Himoina.
- **Prévisionnel de production 2022** : Le prévisionnel reste à 50144 moteurs mais le fournisseur Bosch a lancé une alerte concernant l'approvisionnement des semi-conducteurs.
- **Situation au regard des fournisseurs de pièces et des moteurs incomplets** :  
611 incomplets imputables aux fournisseurs en février.  
318 pour l'instant en mars.

### **Information environnement :**

Des informations sur le traitement des déchets (copeaux acier, fonte et déchets bois) ont été présentées ainsi que sur l'installation d'un osmoseur, et d'un projet établissement d'autonomie en eau.

### **Projet IVECO GROUP:VOICE !**

Seulement 58.26% de participation pour l'établissement de Bourbon-Lancy.

### **Point sur les effectifs et l'organisation :**

- **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes** :  
Vincent Barbosa part à Turin pour être responsable de la Driveline.  
Christophe Guinet prend le poste de responsable du montage.  
Le recrutement pour le poste de responsable qualité est en cours.
- **Intérimaires / prêt de personnel** :  
264 intérimaires au 22 mars (87 femmes et 177 hommes):  
29 en logistique  
147 au montage

2 aux prototypes  
15 à PTS  
1 à la qualité  
70 à l'usinage

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

1 technicien qualité va être recruté en avril.

**Infos Générales :**

▪ **Infos RH et Direction :**

L'annonce de la fermeture de Madrid une deuxième semaine en avril devrait impacter directement l'établissement de Bourbon-Lancy. La semaine 15 devrait vraisemblablement être chômée sur la ligne principale du montage. Le VSD au montage devrait s'arrêter après cette semaine d'activité partielle.

▪ **Visites du site :**

- 23/03: Commerciaux Iveco bus
- 24/03 : Rotary Club de Villefranche/Saône
- 07/04 : Association « Les Prat's de Cluny
- 12 et 14/04 : Ecole maternelle de Bourbon-Lancy
- 13/04 : Ecole de Clermont Ferrand spécialisation en machinisme agricole

**Questions FO:**

1) **Compte professionnel de prévention :**

A quelle période sont attribués les points de pénibilité ?

**Réponse :** Les données sont transmises par l'entreprise pour le 31 janvier au plus tard.

2) **Maladies professionnelles :**

Quels postes de travail sont concernés par les dossiers en maladie professionnelle en cours d'instruction ?

**Réponse :** Il n'y a pas de poste en particuliers pour les maladies professionnelles (1 au CKD et 1 à l'ébauche vilebrequins). Les différents postes seront présentés prochainement en CSSCT par Mr Chapelle.

3) **Fournisseurs :**

Dans le but de moins subir les aléas de livraison, qui engendrent des coûts supplémentaires énormes, notamment en transports urgents, nous demandons qu'une étude soit faite pour trouver des fournisseurs plus proches du site de Bourbon-Lancy.

**Réponse :** Nous faisons remonter régulièrement le fait que le travail en local est un avantage pour nous mais nous n'avons pas de pouvoir de décision sur le sujet.

#### **4) Poka :**

Nous demandons un bilan du logiciel Poka (Coût, satisfaction des utilisateurs, apport,...)

**Réponse :** Cela fonctionne bien d'un point de vue production, nous n'avons malheureusement pas l'interaction attendue entre les différents services. Nous nous donnons encore un peu de temps avant de statuer définitivement sur le déploiement ou non de ce logiciel. Le coût global annuel est situé entre 10000 et 15000 €.

#### **5) Visseuses ligne BRDM :**

Depuis notre signalement en septembre 2021, il n'y a plus que 3 visseuses sur 6 sur la ligne BRDM. Les 3 visseuses en réparation ne sont jamais revenues. Nous vous demandons de résoudre ce problème rapidement.

**Réponse :** Nous aimerions nous aussi que ce problème soit résolu. Nous avons depuis reçu seulement 12 visseuses. Nous en avons actuellement 20 en commande mais les délais d'approvisionnement sont très longs.

#### **6) Déplacements Team montage au magasin :**

Les Teams Experts qui se rendent dans le magasin ont-ils une autorisation d'accès ? Afin d'anticiper tous risques d'accident, sont-ils formés concernant les particularités de ce secteur ?

**Réponse :** Pas besoin de formation ni d'habilitation particulière si les salariés restent dans les allées. Les gilets « haute visibilité » seront remis en service (arrêtés avec le protocole sanitaire) rapidement.

#### **7) SAET vilebrequins**

Suite aux multiples arrêts dus aux pannes sur cette machine, envisagez-vous de faire des investissements concernant la trempe des vilebrequins ?

**Réponse :** Si l'investissement est « changer la machine », la réponse sera non. Il y a par contre des investissements fait sur des pièces stratégiques et il y aura des investissements dans le cadre du XC13.

#### **8) Cotisations mutuelle**

Nous demandons la diffusion de la nouvelle grille de cotisations.

**Réponse :** La grille va être diffusée.

#### **9) Entretien intérimaires**

Nous vous demandons un retour rapide suite aux entretiens que font les intérimaires dans le cadre des embauches. Certains nous ont fait part d'un délai de plusieurs mois avant de recevoir une réponse.

**Réponse :** Les délais ont été particulièrement longs car au moment où les entretiens ont été effectués nous n'avions que 15 embauches en perspective. Nous avons ensuite réalisé d'autres entretiens en fin d'année quand nous avons eut l'accord pour de nouvelles embauches sans revoir les lers intérimaires qui avaient eu un entretien.