



Le 27/03/2025

## Réunion C.S.E du 27/03/2025

ANNEE 2025	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	FEVRIER	2513
(Prévisionnel) MOTEURS en	MARS	2800
PREVISIONS (demandes clients)	AVRIL	2645
MOTEURS PREVUS EN 2025		36509

### Cadence :

#### Montage :

C8/C9 → 19/jour

Main Line → 128/jour

#### Usinage :

Ligne ppale culasse → 3x8 à partir de la semaine 17

Heller culasse → 2x8

Ligne ppale bloc → 2x8

Heller bloc → 1,5 poste

Secteur acier → pas de changement

#### ▪ Résultats sécurité :

1 accident avec arrêt et 49 incidents

1047 actes ou conditions dangereuses signalés

#### ▪ Suivi des actions et Smat :

428 audits effectués, 69% des points ont été traités

#### ▪ Date des prochaines réunions :

Négociation congé enfant malade : mardi 15 avril 10h

Négociation Astreinte : 23 avril 10h

Commission égalité professionnelle : 31 mars 14h

Commission économique centrale : 3 avril 10h

### Situation de l'établissement :

- **Résultats qualité :**  
58 Iveco, 4 CLAAS, 2 Himoinsa et 2 autres
- **Programme production du mois en cours :**  
36509 moteurs prévus pour 2025 (-290 unités)  
Hausse du XC13 de 767 moteurs
- **Point sur les faits logistiques majeurs :**  
1294 incomplets depuis le début de l'année
- **Voice :**  
75% des plans déployés en 2024 ont été appliqués, pour les 25% restants les actions sont toujours suivies.  
Le taux de participation pour l'enquête 2025 est de 78% soit 10% de plus qu'en 2024. Malgré cela, l'usine de Bourbon reste le dernier établissement du groupe dans ce classement.

### Développement des compétences-formation :

- **Campagne des entretiens annuels 2025 :**  
15 entretiens effectués au Montage  
29 à l'usinage

### Point sur les effectifs et l'organisation :

- **Job posting :**  
6 candidats pour le poste de préparateur inducteur, des tests pratiques auront lieu la semaine prochaine.
- **Intérimaires / prêt de personnel :**
  - 85 intérimaires, 78 au montage, 5 log, 1 PTS, 1 finance.
  - En attendant le recrutement d'un responsable HSE, l'entreprise à fait appel à un prestataire extérieur pour traiter tous les points qui concerne la réglementation. Une personne est présente 2 fois par semaine sur le site.

## Infos Générales :

### ▪ Journée portes ouvertes :

- Le 19 juillet 2025 aura lieu la visite organisée du site, ouvert à tous. Il sera nécessaire de s'inscrire en amont.

Ouverture à partir de 9h00 et dernière visite à 16h00.

L'entreprise sollicitera des salariés pour l'organisation de la visite, environ 120 personnes.

## Questions FO du 27 Mars 2025

### 1) Prime de remplacement prime peinture expédition

La prime de remplacement de la prime peinture fera t'elle l'objet d'un accord ?

**Réponse :** Cette prime est appliquée depuis février 2025 et une régularisation depuis 2023 va être effectuée. Cette prime s'aligne sur la prime de montage et fonctionne de la même manière, nous pourrions modifier sa dénomination mais nous ne prévoyons pas un accord spécifique.

### 2) Voice

Quels intérêts peuvent avoir les RUTES à forcer les salariés à répondre à Voice ?

Ont-ils des sanctions en cas de mauvaise participation ?

Ont-ils une récompense en cas de bonne participation ?

**Réponse :** Aucun responsable n'a jamais été sanctionné ni récompensé depuis le début des campagnes Voice.

### 3) Panneau indicateur

Est-il possible d'installer un panneau pour indiquer la loge poids lourd du coté rond-point des Alouettes.

**Réponse :** Nous allons faire une demande à la mairie en ce sens. C'est une bonne remarque.

### 4) Alimentation eau réfectoire montage

Depuis le 20 janvier, une alimentation d'eau est coupée au montage et empêche le fonctionnement de la fontaine et de l'évier du réfectoire.

Nous vous demandons de rétablir la situation rapidement.

**Réponse :** Le taux de fer est trop élevé pour l'instant et nous ne pouvons pas retirer la condamnation pour l'instant. Des analyses sont en cours afin de savoir ou intervenir exactement pour résoudre ce problème.

### **5) Points pénibilité**

Qui est en charge de la saisie des points pénibilité pour l'entreprise depuis le départ de Mr Chapelle ?

**Réponse :** C'est Mme Merouani qui est chargée de la saisie des points pénibilité.

### **6) MERCER**

Le bus « lunettes pour tous » a été mis en place dans d'autres établissements et l'opération a connu un franc succès. Vous avez répondu à un autre syndicat que c'était le groupe qui s'occupait de cet événement et que vous alliez les solliciter. Avez-vous maintenant une date à nous communiquer pour la venue du bus sur le site de Bourbon-Lancy ?

**Réponse :** Le bus sera présent du 6 au 23 mai.

### **7) Réfèrent handicap**

Quelle est la mission du référent handicap ?

Ce dernier a-t-il suivi les formations nécessaires pour mener à bien cette mission ?

Quelle part de son temps de travail y est consacrée ?

A-t-il un suppléant ?

**Réponse :** Le référent handicap a pour mission d'accompagner et d'informer les salariés en situation de handicap. Il n'y a pas de formation obligatoire mais nous lui en faisons suivre car nous pensons que son rôle est très important. La part de son temps de travail est très variable en fonction des périodes. Un suppléant n'est pas prévu.

### **8) Bus**

Nous vous demandons d'intervenir auprès du prestataire pour faire respecter le contrat notamment pour la ligne de Moulins (ex : pas de chauffage fonctionnel, etc...)

**Réponse :** Ce sera fait.

### **9) Renouveau chariots élévateurs**

Nous demandons à nouveau que les futurs chariots élévateurs soient tous équipés de sièges suspendus.

**Réponse :** Je vous ai déjà répondu que oui, nous n'aurons plus de chariot sans siège suspendu.