



NAO

1^{ère} proposition de la direction :

- AG
 - 100€ brut au 1^{er} janvier pour toutes les catégories
- AI
 - 0.5% en avril jusqu'au coefficient 305
 - 1.5% en juillet pour 1 salarié sur 3 à partir du coef 335
- +4.5% en mars sur les minis de la grille de salaires
- Mutuelle
 - Possibilité de participation supplémentaire de la part de la direction au déséquilibre des comptes qui devraient être de 3.5%

Pour FO, le compte n'y est pas.

Même si la somme de 100 € n'est pas ridicule, cette année, elle n'est pas à la hauteur des attentes de nos adhérents.

En effet, cela ne représente que 5% pour un salaire moyen de 2 000 € alors que le niveau d'inflation actuel est de 6.2%.

Pour FO, l'acharnement de la direction à se référer à un indice annuel d'inflation moyen de 5.2% alors que l'indice glissant annuel est de 6.2%, est incompréhensible.

En conséquence, FO a demandé à la direction de faire une nouvelle proposition qui prendra en compte ces éléments mais également la récompense de l'engagement des salariés au cours de l'année 2022.

Ce qui devra représenter, à nos yeux, un pourcentage bien au-delà de celui de l'inflation.

Prochaine réunion lundi 14/11 à 14h.