



NAO

Proposition Direction :

| Catégorie | AG au 1 ^{er} janvier | AI au 1 ^{er} avril |
|-----------|------------------------------------|-----------------------------|
| A1 à C6 | 1% | 0.3% |
| D7 à E10 | 0.8% | 0.5% |
| F11 à I18 | 1.3% AI au 1 ^{er} juillet | |

*Pour **FO**, tous les salariés, sans distinction de catégorie, doivent pouvoir bénéficier d'une AG suffisante.*

- **Budget hors NAO sur toute l'année 2026 pour les changements d'emploi nécessitant un ajustement salarial avec classification supérieure (promotions).**

FO est satisfait que ce budget spécifique soit « hors NAO ».

Concernant nos autres revendications :

- Négociation accord prime « peinture »

Réponse : Nous la versions déjà sous la nomination « prime de montage », nous allons voir pour la renommer

- Grille des salaires en fonction du nombre de points selon la nouvelle classification

Réponse : Nous sommes d'accord pour travailler sur le sujet

Pour tous les autres sujets, les portes ne sont pas fermées, des réponses seront apportées lors de la prochaine réunion mercredi.

FO a pris note des réponses favorables mais a dénoncé :

- le très faible niveau de la proposition d'augmentation de salaires
- la différenciation entre les catégories de personnel.