



## NAO : L'heure du choix

Comme nous l'avons écrit dans notre dernier affichage, le sentiment qui domine à la sortie de ces NAO est l'amertume.

Nous avons, comme d'habitude, participé activement à la négociation mais la direction a choisi de ne pas entendre notre revendication d'aller au-delà des 100€.

Vous avez été nombreux ces derniers jours à nous faire part vous aussi de votre déception et même de votre colère.

Malgré tout cela, il nous fallait prendre une décision quant à la signature ou non de l'accord.

Deux possibilités se présentaient à nous :

**1<sup>ère</sup> possibilité : Plutôt facile**, se laisser porter par l'amertume et la colère sans se poser plus de questions, entendre uniquement ceux qui gueulent le plus fort sans penser à l'intérêt de la majorité des salariés. Tout envoyer paître et décider de ne pas signer et donc accepter que chacun ne touche que 2.5% d'AG.

**2<sup>ème</sup> possibilité : Plutôt responsable**, prendre du recul, analyser la situation dans son ensemble, écouter les salariés, prendre en compte leurs difficultés notamment face à l'inflation et surtout avoir le souci d'agir dans l'intérêt de la majorité. Signer l'accord et faire en sorte que chacun puisse avoir 4.41% avec un minimum de 100€.

**Après réflexion, FO a su faire preuve de raison  
et a opté pour la 2<sup>ème</sup> possibilité**

**Cela ne signifie pas que nous sommes satisfaits et nous tenons à dire à la direction qu'il ne faut pas qu'elle s'imagine que d'avoir obtenu notre signature, surtout dans ces conditions, signifie que tout va bien.**

**Nombre de salariés sont amers et ont le sentiment de ne pas être entendus et considérés.**

**La considération passe bien sûr par le salaire mais elle tient aussi par l'amélioration des conditions de travail, la reconnaissance du travail fourni et le fait d'être entendu quand ils font remonter des problèmes ou des demandes, directement ou par l'intermédiaire de leurs représentants.**