

## Réunion C.S.E du 26/01/2026

ANNEE 2026	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS DELIBERES en	DECEMBRE	2806
(Prévisionnel) MOTEURS en	JANVIER 2026	2509
PREVISIONS (demandes clients)	FEVRIER 2026	2800
MOTEURS PREVUS EN 2026		38141

### CADENCES MONTAGE :

- Main line : 128 moteurs/jour
- C8/C9 : 24 moteurs/jour

### Sécurité et conditions de travail

- Résultats sécurité :  
3 accidents avec arrêt, 10 accidents bénins et 185 incidents en 2025.
- Suivi des actions et Smat :  
2820 audits effectués soit 140% par rapport aux objectifs du groupe.
- Date des prochaines réunions :  
Groupe de Travail Transport le 9 février à 10h00  
Négociation prime de dégressivité le 19 février à 10h00  
Groupe de Travail Transport le 23 février à 10h00  
Commission Logement le 24 février à 10h00  
CSE ordinaire le 26 février à 9h00
- Moyen de paiement au CSE :  
Le mois d'essai avec le terminal SUMUP ayant été concluant, ce sera le moyen de paiement principal à compte du 1<sup>er</sup> février 2026.
- Augmentation du tarif EUREST de 1.54%.

## Situation de l'établissement :

- Résultats qualité :

61 réclamations de nos clients pour le mois de décembre, 52 pour le XC13 Madrid, 7 pour CNH, 1 pour CLAAS et 1 pour Annonay

- Programme de production du mois à venir :

38141 moteurs prévus pour 2026

- Point sur les faits logistiques majeurs :

Beaucoup d'incomplets en décembre : 63 pour OMG, 31 pour SAGOM, 17 pour VIMI, etc...

- Information prestation soutien psy :

C'est FOCSIE qui va dorénavant assurer le soutien psychologique aux salariés, il y aura 2 permanences par mois. Un psychologue diplômé et formé tiendra ces permanences.

## Déploiement des accords d'entreprise et d'établissement :

- Intéressement 2025 :

72€ ont été cumulés en décembre et le bonus de 100€ pour les bons résultats annuels a été ajouté. A fin décembre, le montant cumulé est donc de 1864€.

## Développement des compétences-formation :

- Campagne des entretiens annuels 2025 :

99.8% des entretiens ont été effectués.

## Point sur les effectifs et l'organisation :

- Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :

Vilebrequins : à compter du 7/02, mise en place d'une équipe SD de 12 personnes. Mouvement de 5 personnes des autres lignes vers les vilebrequins. 8 intérimaires seront prolongés et 2 intérimaires déjà formés seront recrutés.

Tool : 2 intérimaires seront prolongés.

- Job posting et recrutement externe :

1 recrutement à PTS, 5 sorties (usinage, prototype, maintenance, logistique, qualité).

- Intérimaires / prêt de personnel :

21 intérimaires sur site au 26 janvier 2026.

## Questions FO du 26 JANVIER 2026 :

### **1) Zone douane :**

Où se trouve maintenant la zone « douane » qui est obligatoire ?

**Réponse :** Elle se trouve dans la continuité du bureau réception, elle n'est pas totalement terminée.

### **2) Station-service :**

Au regard des opérations effectuées dorénavant, nous vous demandons d'ouvrir l'accès à toutes les marques de véhicules.

**Réponse :** Non, ce n'est pas prévu.

### **3) Déchets bois :**

Serait-il envisageable de revenir à un système qui permettrait aux salariés de récupérer des déchets « bois » ?

**Réponse :** Non, ce n'est pas possible car nous sommes dorénavant responsables de nos déchets jusqu'au traitement.

### **4) Organisation service maintenance :**

Nous vous demandons un point concernant l'organisation du service maintenance (recrutements, organigramme, etc...)

**Réponse :** Nous ferons un CSE extra au mois de février pour vous présenter le projet.

### **5) visseuse dressing :**

Les opérateurs rencontrent beaucoup de problèmes (à priori de connexion) avec les visseuses à certaines opérations sur la ligne Dressing (op20, op50, op53) provoquant, en conséquence, l'arrêt du tapis. Nous vous demandons de remédier au problème.

**Réponse :** Nous avons identifié ce problème depuis 15 jours, il semblerait que cela vienne du réseau wifi, le service concerné s'occupe du problème.

### **6) formation risque cardiaque**

Pourquoi former uniquement les salariés nés en 1966 ou avant sachant que le risque cardiaque concerne les salariés de tout âge.

**Réponse :** C'est le cadre légal de cette formation, toutefois, les personnes qui n'entreraient pas dans ce cadre et qui souhaiteraient malgré tout suivre ce type de formation peuvent contacter Mr Romain Labonne.