

## Réunion C.S.E du 26/09/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	AOUT	1051
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	SEPTEMBRE	5043
PREVISIONS (demandes clients)	OCTOBRE	4222
<b>MOTEURS EXPEDIES EN 2022</b>		<b>33984</b>

### CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 40							Semaine 41						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	40	40	40	40	20			40	40	40	40	40		
Main Line	205	205	205	205	126			205	205	205	205	158		
<b>Total</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>146</b>			<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>198</b>		

  

Type Moteur	Semaine 42							Semaine 43						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	40	40	40	40	RTT			44	44	44	44	20		
Main Line	205	205	205	205	126			205	205	205	205	126		
<b>Total</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>126</b>			<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>245</b>	<b>146</b>		

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**

L'épidémie étant en augmentation, nous recommandons le respect des gestes barrières.

- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**

Août : 0 accident avec arrêt, 0 accident bénin, 2 incidents.

Attention, déjà 21 SWO en septembre et des arrêts de travail.

Sur proposition de Mr Chapelle une réunion hebdomadaire avec la CSSCT va être instaurée pour mettre à jour le document unique.

### Situation de l'établissement :

- **Point qualité /audit qualité:**

Globalement les résultats qualité sont bons.

▪ **Point suite à la visite des dirigeants de IVECO Group FPT :**

Mr Lagunilla Angel, responsable manufacturing a visité l'établissement le 14 septembre. Les points suivants ont été abordés :

- Présentation des futurs Processus Usinage XC13.
- Présentation Produit XC13 au service Prototype.
- Point d'avancement du projet XC13 en Logistique.
- Projets divers.

▪ **Point sur les retards de production :**

Les incomplets actuels sont imputables en majeure partie à nos changement fréquent de mise en ligne. Les incomplets fournisseurs se « normalisent ».

A aujourd'hui les retards clients cumulés sont de 364 moteurs (411 la semaine précédente).

De ce fait, des heures supplémentaires obligatoires vont être positionnées en octobre pour revenir à une situation « normale » (sans heures supplémentaires) en novembre.

**Intéressement 2021 :**

A ce jour, le montant d'ores et déjà acquis est de 132€, nous sommes en très bonne voix pour obtenir 700€ supplémentaires. Ils seront validés dès lors que 70% de la production annuelle sera atteinte (prévue pour fin septembre).

**Développement des compétences-formation :**

▪ **Réalisation des entretiens individuels 2022 :**

66% de réalisés à ce jour, 2 secteurs posent problème : la logistique et la maintenance. Les entretiens ont été planifiés et les salariés devraient recevoir les convocations en ce sens.

▪ **Le déploiement du plan de formation 2022 :**

Heures de formation prévues : 13094.

Heures de formation réalisées : 7769

▪ **Point sur les alternants, CIFRE et VIE :**

44 alternants à ce jour

25 fins de contrats, 1 démission

27 recrutements à ce jour. Reste à pouvoir 7 postes.

**Point sur les effectifs et l'organisation :**

▪ **Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :**

Alexandre Robillard vient renforcer temporairement l'encadrement de la maintenance dédiée.

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

Au 23 septembre, 333 intérimaires travaillaient sur le site.

▪ **Effectifs en horaire SD/ VSD :**

82 personnes en VSD (dont 23 intérimaires)

16 personnes en SD (dont 1 intérimaire)

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

Un prévisionnel de 45 personnes, actuellement 19 personnes ont été embauchés.

**Infos Générales :**

▪ **Information Groupe IVECOGROUP / RH / Direction :**

Audit communication interne, 36% des salariés ont répondu au questionnaire. L'objectif était de 70%. Nous mettrons des actions en place suivant les réponses des salariés qui ont répondu.

▪ **Point journée patrimoine économique :**

70 personnes se sont portés volontaires, 1002 personnes inscrites, 983 visiteurs.

8 associations/ club sponsorisé par FPT avec 27 participants.

## Questions FO CSE du 26 Septembre 2022

### 1) Cogénération :

Le contrat de cogénération peut-il être remis en cause avec la hausse du coût des énergies ? Existe-t-il une clause particulière dans ce cas ? Peut-on craindre un arrêt de cette source de chauffage ?

**Réponse :** Normalement il ne peut pas être remis en cause, on ne doit pas craindre un arrêt au jour d'aujourd'hui.

### 2) Porte B1 :

Nous vous demandons de remplacer la porte sectionnelle au bout du bâtiment B1 (vers OP10 Bielles) par un sas.

**Réponse :** La porte sera condamnée pour l'hiver.

### 3) Visseuses portatives :

Malgré nos multiples demandes depuis plusieurs années, il manque toujours un nombre conséquent de visseuses sur la ligne BRDM. Nous vous demandons de régler rapidement ce problème.

**Réponse :** On les répare, on les commande et on les re-re-répare. Nous ne savons pas aujourd'hui pourquoi le matériel continu de manquer.

**Un rappel sera fait sur les conditions d'utilisation de ce matériel. Même s'il peut servir en dehors de ce secteur, son utilisation doit être exclusive à la ligne BRDM.**

### 4) Embauche :

En tenant compte de la situation actuelle et des perspectives pour l'avenir, nous vous demandons de proposer une embauche en CDI à tous les intérimaires qui donne satisfaction depuis plusieurs mois.

**Réponse :** Pour l'instant nous n'avons pas revu le nombre d'embauches au-delà de trente.

### 5) Intéressement :

Nous vous demandons de ne pas inclure dans le calcul des objectifs de la prime d'intéressement les séances programmées en heures supplémentaires obligatoires.

**Réponse :** Non.