



NAO 2023

Proposition de la direction :

- 100€ d'AG pour tous les salariés en janvier
- 20€ d'AG en septembre jusqu'au coef 305
- 0.5% d'AI avec 25€ minimum pour 2 salariés sur 3 jusqu'au coef 305
- 2% d'AI pour les cadres et coefficients 335 et supérieurs
- Majoration des primes de postes et d'équipes de 4.5%
- Majoration des minis des coefficients 170 à 240 de 4.5%

Contre-proposition FO :

- 150€ d'AG pour tous les salariés
- Un budget promotion développement
- Majoration des primes spécifiques et indemnité de transport de 7%
- Majoration des minis des coefficients 170 à 240 de 7%
- Mise en place d'une clause de revoyure

Après plusieurs longues suspensions de séances, la direction a tenu à nous réexpliquer sa proposition et a proposé une nouvelle réunion mercredi à 10h00. Lors de cette réunion, à minima, les points suivants seront revus : calendrier des mesures, niveau de revalorisation des primes, mutuelle et budget promo/développement.

Pour FO, il reste une marge de négociation pour parvenir à un accord.

Il est indispensable pour FO que tous les salariés puissent avoir une AG significative dès le mois de janvier.

Par exemple si la direction est capable de proposer 25€ pour 2 salariés sur 3, elle peut donner 20€ à 3 salariés sur 3 sans dépenser plus !

Cet exemple démontre bien qu'elle a les moyens de le faire, reste à avoir la volonté...