

## Réunion C.S.E du 22/07/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	JUIN	3894
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	JUILLET	3804
PREVISIONS (demandes clients)	AOÛT	1170
<b>MOTEURS EXPEDIES EN 2022</b>		<b>28078</b>

### CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 30							Semaine 34						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9								35	35	35	35	35		
Main Line	137	137	137	137	137			179	179	179	179	179		
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>137</b>	<b>137</b>	<b>137</b>	<b>137</b>			<b>214</b>	<b>214</b>	<b>214</b>	<b>214</b>	<b>214</b>		

- L'établissement face à l'épidémie de covid : 6 arrêts depuis le 20 juillet en légère diminution par rapport à la période précédente. Un rappel des consignes des mesures barrières et de distanciation a été fait et devra être respecté.
- Résultats sécurité et dernier CSSCT : 1 accident avec arrêt, 3 accidents bénins et 10 incidents relevés.
- Une présentation d'un cabinet toulousain (A la Une) effectuera un audit de communication pour améliorer la communication interne globale. Un questionnaire sera mis à disposition des salariés prochainement pour qu'ils puissent y répondre.
- Audit Sécurité environnement : Des non-conformités ont été relevées, une note sera diffusée prochainement.
- Date des prochaines réunions : Réunion CSE ordinaire mercredi 31 août 2022 à 9h00.

### Situation de l'établissement :

- Point qualité : Défauts qualité constatés IVECO Madrid 14, FARGO 3, Grand Island 3, Zedelgem 1, Claas 100  
Audit de surveillance IATF 16949 et ISO 9001: 5 non conformités mineures, en attente du rapport officiel.
- Prévisionnel de production 2022 : P06 45924 moteurs en diminution par rapport au 48728 prévus.  
Un banking (stock encours) est prévu sur les lignes de production, afin de prévoir la modification pour la production du moteur XC13. Le recours à des équipes de VSD et SD est envisagé à partir du mois de septembre. Les programmes font apparaître une augmentation de production à Madrid dès janvier 2023 (de 140 à 170 moteurs).
- Activités sur le mois d'août : Des travaux ont été présentés pour le mois d'août, avec notes de services sur les transports et restaurant assurés pendant cette période.

### Développement des compétences-formation :

- Réalisation des entretiens individuels 2022 : 554 entretiens enregistrés à ce jour.
- Le déploiement du plan de formation 2022 : 6000 heures de formations réalisées à fin juin sur un objectif annuel de 8195 heures.
- Point sur les alternants, CIFRE et VIE : 45 alternants à ce jour, 27 en fin de contrats 2022, 23 recrutements réalisés et reste 9 à pourvoir.  
Au 30 juin CIFRE : 1  
Post doctorat :1  
VIE : 0 (1 en projet)

### Point sur les effectifs et l'organisation :

- Evolution de l'organisation BLY : Mise à jour des organigrammes :  
Laurent BODOIGNET est responsable du service qualité, François Xavier PERNETTE a rejoint le service PTS, la maintenance bâtiment est sous la responsabilité de Jean Claude DUCHEZEAUD, Jean Philippe MAURICHON devient coordinateur VSD pour 4 mois et est remplacé par Jérôme PAIN, Gaston GIRANTON est affecté en métrologie, Angélique FUMFACK (personnel intérimaire) est recrutée à l'UTE expédition en tant que responsable.
- Intérimaires / prêt de personnel : 24 en logistique, 19 à PTS, 172 au montage, 68 à l'usinage, 2 aux prototypes soit 285 intérimaires au total (248 en surcroit d'activité, 37 en remplacement, dont 78 femmes et 207 hommes).
- Effectifs en horaire SD/ VSD : actuellement 56 salariés en VSD et 13 en SD.
- Point sur recrutement 2022 : 17 recrutements réalisés à ce jour.

### Infos Générales :

- Information Groupe IVECOGROUP / RH / Direction :  
Des notes de services ont été présentées sur le nettoyage des vestiaires, et le partenariat entre l'école de Saint Denis et l'établissement FPT, ainsi que sur les médailles du travail.
- Déploiement VOICE : Avant le 31 juillet une présentation sera faite à la première ligne. Ensuite, entre le 29 août et le 12 septembre à l'ensemble des salariés et des intérimaires.

- **Corrections Payroll** : Rappel de salaire : calcul des heures supplémentaires et de majoration de nuit.
  - 50 salariés : majoration de 14 € en moyenne
  - 468 intérimaires : 30 € pour 3 ans
  - Temps partiel/ activité partielle 20 salariés : moyenne de 424€ pour 3 ans
  
- **Infos visites du site**
  - 08 septembre : Concession IVECO Chalon 15 personnes
  - Du 12 au 16 septembre : visite Angel LAGUNILLA (Président IVECO Group) avec Mrs RICCI et BIANCO
  - Septembre : Commerciaux usine IVECO Bus avec le client Nevers Agglomération et Exploitant Kéolis
  - 12 octobre : Benchmark Goodyear
  - 20 octobre : visite des apprentis BTM agricole de Marzy 10 personnes

### Questions FO CSE du 22 Juillet 2022

1) Le vendredi 15 juillet, les salariés travaillant en ½ journée sur un horaire en normale se sont vu défalquer 4h25min au lieu de 4h comme stipulé dans l'accord Journée de solidarité du 31/01/2017.

Nous vous demandons de respecter cet accord et de régulariser la situation pour les salariés concernés.

**Réponse** : Nous allons revoir avec le service paye par rapport à l'application de l'accord du 31/01/2017.

2) Nous vous demandons le nettoyage du plafond de la terrasse du restaurant d'entreprise.

**Réponse** : Prévu en Août.

3) Où en êtes-vous de la rénovation des douches aux vestiaires 5C-6C ?

**Réponse** : Une intervention sur les douches a été réalisée par l'entreprise JOURNET le 21 juillet.

#### 4) Calcul indemnité de chômage pour les salariés à temps partiel :

Combien de personnes sont concernés par l'erreur de calcul de l'indemnité de chômage à temps partiel ? Pour quels montants ? Confirmez-vous le règlement de la situation pour septembre ?

**Réponse : 20 salariés sont concernés, la somme est de 424 euros en moyenne et la régularisation aura lieu sur la paye de juillet.**

**Le syndicat FO est ravi d'avoir obtenu gain de cause pour des salariés trop souvent oubliés.**

**Le syndicat FO vous souhaite à vous et à vos familles de bonnes vacances durant cette période de congés payés.**

