

Réunion C.S.E du 30/05/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
MOTEURS EXPEDIES en	AVRIL	3461
(Prévisionnel) MOTEURS EXPEDIES en	MAI	4218
PREVISIONS (demandes clients)	JUIN	3471
MOTEURS EXPEDIES EN 2022		20348

CADENCES MONTAGE

Type Moteur	Semaine 22							Semaine 23						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9			30	30	RTT				30	30	30	30		
Main Line			244	244	120				214	214	214	154		
Total			274	274	120				244	244	244	184		
Type Moteur	Semaine 24							Semaine 25						
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
C8/C9	30	30	30	30	RTT			30	30	30	-	-		
Main Line	214	214	214	214	137			214	214	214	-	-		
Total	244	244	244	244	137			244	244	244				
Type Moteur	Semaine 26													
	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM							
C8/C9	30	30	30	30										
Main Line	214	214	214	184										
Total	244	244	244	214										

- **L'établissement face à l'épidémie de covid :**
 Les équipements sont retirés au fur et à mesure.
 Le port du masque n'est plus obligatoire dans les bus.
- **Résultats sécurité et dernier CSSCT :**
 Aucun accident avec arrêt et 4 accidents bénins pour le mois d'Avril.

Fonctionnement du CSE établissement :

- **Date des prochaines réunions:**
 Prochain CSE ordinaire: le lundi 27 juin.

Situation de l'établissement :

- **Point qualité :** Madrid : 27 défauts ; Fargo : 1 défaut ; Grand Island : 3 défauts ; Zedelgem : 2 défauts ; Claas : 122 défauts.

▪ **Prévisionnel de production 2022 :**

Les dernières prévisions de production pour 2022 à aujourd'hui sont de 50144 moteurs.

▪ **Situation au regard des fournisseurs de pièces et des moteurs incomplets :**

Les principaux manques sont toujours liés aux turbos.

À aujourd'hui, la défaillance du fournisseur de turbos Garrett contraint l'établissement de déployer l'activité partielle :

- au C8/C9 les 1^{er} et 2 juin

- Risque sur la ligne principale (Short, Closed, Dressing, UTE 38) à partir du 1^{er} juin (numéro vert en place : 09.70.26.87.87)

Activité normale à l'usinage tous secteurs.

Développement des compétences-formation :

▪ **entretiens individuels 2022 :**

180 entretiens à priori réalisés au 30 mai.

▪ **Formation « usineur » sur 2022 :**

Les 6 salariés sélectionnés ont reçu un courrier et commenceront leur formation le 7 juin. La formation se déroulera à Moulins (SOMAB) sur un horaire en normal. La durée est de 1050 heures.

Point sur les effectifs et l'organisation :

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

294 intérimaires : logistique : 29 ; montage : 187 ; prototypes : 3 ; PTS : 15 ; qualité : 1 ; usinage : 59.

▪ **Effectifs en horaire SD/ VSD :**

VSD : 56 salariés répartis (Tool 3 ; Outillage 1 ; Usinage 28 ; Maintenance 9 ; Logistique 7 ; Qualité 1 ; Montage 7)

SD : 9 salariés répartis (Maintenance 3 ; Montage 5 ; Passage moteur Gzy 1)

▪ **Point sur recrutement 2022 :**

Kassandra ETIENNE intègre le service qualité en tant que technicienne qualité.

Infos Générales :

▪ **Visites du site :**

Les 14 et 15 juin audit AGAMUS

Le 23 Juin à 14H : visite mission locale de Moulins.

Questions FO

1) Déplacements doux :

Nous vous demandons de prendre en compte dans les indemnités de transport l'ensemble des déplacements doux. Suite à votre affichage, on pourrait croire que seuls les déplacements à vélo et en trottinette sont indemnisés.

Réponse : Nous n'avons pas pensé aux autres moyens de déplacement au moment de la négociation. Nous allons étudier et faire remonter le problème au groupe.

2) Trajet bus :

Depuis un mois environ, le bus de Moulins (poste de nuit) passe par Beaulon alors qu'il n'y a aucun salarié à récupérer la bas. Pourquoi cette modification ?

Réponse : L'arrêt de Beaulon est prévu dans l'accord quel que soit l'horaire.

3) Sol glissant :

Le sol est toujours glissant au niveau de la porte de la zone expédition. En CSSCT la pose d'un antidérapant a été évoquée. Ou en sommes-nous à ce jour ?

Réponse : Devis en cours pour raboter la zone, les travaux seront lancés dès la réception du devis.

4) Relevé de carrière retraite complémentaire :

Les salariés qui prétendent à la médaille du travail doivent désormais présenter leur relevé de carrière retraite complémentaire. Cela aura-t-il une conséquence sur les salariés qui sont sortis de l'école de l'usine ? En effet les années effectuées à l'école de l'usine sont prises en compte pour l'ancienneté mais n'apparaissent pas sur le relevé de carrière.

Réponse : Nous ne connaissons pas les conséquences de cette nouvelle demande. Nous avons un rendez-vous dans la semaine afin d'éclaircir ce point.