

## Réunion C.S.E du 31/08/2022

ANNEE 2022	MOIS	Nb de MOTEURS
PREVISIONS (demandes clients)	SEPTEMBRE	4834

### ▪ Résultats sécurité et audit DNV :

- Résultat Sécurité : 3 accidents bénins en juillet.
- L'audit DNV du 18 au 21 juillet sur l'établissement de Bourbon-Lancy a révélé 7 non-conformité mineures, 13 observations, 10 opportunités d'améliorations sur la norme ISO 45001 (SST) et 5 non conformités, 8 observations, 2 opportunités d'améliorations sur la norme ISO 14001 (environnement).

### Fonctionnement du CSE établissement :

#### ▪ Date des prochaines réunions :

- CSE ordinaires : 26 septembre, 24 octobre, 28 novembre, 19 décembre.
- CSE Central « frais de santé » en septembre.

#### ▪ Voyages CSE :

- Pour une question d'organisation des services, une note sera éditée par la direction pour rappeler aux salariés de bien prévenir leur manager de leurs absences dès lors qu'ils s'inscrivent à un voyage.

### Situation de l'établissement :

#### ▪ Point qualité :

18 défauts pour IVECO, 1 défaut pour FARGO, 18 défauts pour CLAAS.  
Le niveau de qualité pour le mois de juillet est correct mais il reste quand même trop de défauts chez les clients.

#### ▪ Prévisionnel de production 2022 :

45924 moteurs sont prévus pour l'année 2022 (-1368 unités)

#### ▪ Recours aux HS obligatoires et révision de l'AMTT :

Nous avons aujourd'hui 636 moteurs de retard.

Un CSE extra sera organisé le lundi 5 septembre 2022 à 14h00 pour consultation et avis car la direction envisage de faire travailler en heures supplémentaires obligatoires les samedis matin (10 et 17 Septembre et le

01 octobre) de 05h00 à 12h00 et les vendredis de RTT en poste du soir 13h00 à 21h00 (09 et 16 Septembre).

La mise en place d'un VSD est également envisagée.

▪ **Travaux du mois d'août :**

Mis à part quelques chantiers décalés pour manque pièces, la réalisation des chantiers est plutôt satisfaisante.

**Intéressement :**

Avec l'obtention de la récompense AGAMUS la somme cumulée au titre de l'intéressement est à ce jour de 300€.

**Point sur les effectifs et l'organisation :**

▪ **Intérimaires / prêt de personnel :**

310 intérimaires répartis dont : 27 à la logistique, 186 au montage, 3 aux prototypes, 20 à PTS et 69 à l'usinage.

▪ **Effectifs en horaire SD/ VSD :**

- 56 en VSD
- 13 en SD

Mise en place de VSD sur les mini lignes, appel aux volontaires pour 40 postes en SD afin de commencer le « banking » pour le XC13.

**Informations générales :**

▪ **Suivi NAO :**

- Augmentation générale de 20€ en septembre
- 125 salariés ont touché la prime de 100€ pour 50 HS effectuées.

- 589 entretiens individuels réalisés.

▪ **Journée du patrimoine économique :**

- le 24 septembre 2022, de 9h à 16h, sur le même principe que la journée portes ouvertes, les volontaires seront payés en HS et un repas froid sera offert au self.

- La direction nous informe qu'elle a bien reçu notre courrier de demande de répercussion de l'augmentation du SMIC (daté du 20 juillet dernier) et qu'une réponse des Ressources Humaines Centrales sera communiquée dans les prochains jours.