

NAO 2026

Lors de la première réunion, la direction nous a présenté les documents de travail pour les NAO 2026.

Cette année, l'indice officiel d'inflation pour novembre est de **1%**, soit un niveau beaucoup plus faible par rapport aux années précédentes.

Malgré cela, certains postes restent particulièrement touchés comme les assurances avec +13,1 %, l'eau et services liés au logement +7,9 %, les fruits surgelés +10,9 %, les produits alimentaires courants +1,5 % à +7,7 %.

L'autre donnée indispensable à prendre en compte est l'augmentation du SMIC qui a été **revalorisé de 2 %** en novembre 2024.

C'est avec ces éléments de base que nous avons construit notre proposition de politique salariale cette année.

De même, il faut tenir compte de l'engagement des salariés qui sur les deux sites, ont démontré leur **implication et leur professionnalisme** quelle que soit la situation (bonne activité pour Garchizy, volumes limités et Rework pour Bourbon-Lancy).

Revendications FO

- **Enveloppe totale d'augmentation de 3,5 %,** comprenant :
 - Augmentation générale pour l'essentiel
 - Majoration de toutes les primes, y compris la prime trimestrielle
 - Budget promo-développement
- **Budget rattrapage** pour corriger les anomalies
- **Salaire d'embauche** au niveau du salaire minimum
- **Négociation accord prime « peinture »**
- **Grille des salaires en fonction du nombre de points** selon la nouvelle classification
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté au-delà de 15 ans.**

Ce qui permettrait de **valoriser les plus expérimentés** par rapport aux plus jeunes occupant le même poste et de **fidéliser les salariés.**

Dans les autres entités du groupe, **des dispositifs similaires récompensent davantage l'ancienneté**, il serait donc juste que nous en bénéficiions également.

- **Démonétisation partielle de la prime trimestrielle** pour les salariés volontaires en fin de carrière